

**四川省人力资源和社会
保障厅规划财务处
2022 年单位预算**

目录

第一部分 四川省人力资源和社会保障厅规划财务处 概况

- 一、职能简介
- 二、2022年重点工作

第二部分 四川省人力资源和社会保障厅规划财务处 2022年单位预算表

- 一、单位收支总表
- 二、单位收入总表
- 三、单位支出总表
- 四、财政拨款收支预算总表
- 五、财政拨款支出预算表（部门经济分类科目）
- 六、一般公共预算支出预算表
- 七、一般公共预算基本支出预算表
- 八、一般公共预算项目支出预算表
- 九、一般公共预算“三公”经费支出预算表
- 十、政府性基金支出预算表
- 十一、政府性基金预算“三公”经费支出预算表
- 十二、国有资本经营预算支出预算表
- 十三、单位预算项目支出绩效目标表

第三部分 四川省人力资源和社会保障厅规划财务处 2022年单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分

四川省人力资源和社会保障厅

规划财务处概况

一、职能简介

组织推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理和继续教育政策，贯彻落实职业资格制度，完善博士后管理制度，承担高层次专业技术人员规划和培养工作，拟订吸引留学人员来川（回川）工作、定居和国（境）外机构在川内招聘专业技术骨干人才管理的有关政策，综合管理专业技术职称、专家工作；拟订农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策落实，维护农民工合法权益，协调处理涉及农民工的重点难点问题和重大事件。负责将安全生产纳入农民工技能培训内容。

二、2022年重点工作

一是进一步贯彻落实省委第十一届三次全会关于“建设西部创新人才高地，创设特聘专家等制度”有关要求，支持、引进一批“高精尖缺”人才和高水平创新团队短期来川服务、为川所用；二是通过“乡村振兴”急需紧缺专业技术人员研修项目资助，更好发挥专业技术人员智力资源对我省乡村振兴、经济社会发展的支撑引领作用；三是不断扩大博士后招收规模，提高博士后培养质量，吸引更多国内外优秀博士后来川、留川创新创业，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心；四是开展第八届农民工技能大赛，充分展示我省农民工职业技能培训成果，激发农民工重视技能、参与比赛的积极性、主动性，激励农民工不断提升

职业技能水平。

第二部分
四川省人力资源和社会保障厅
规划财务处
2022 年单位预算表

一、单位收支总表

表1

单位收支总表

单位：313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处

金额单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	3,509.32	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、事业收入		四、公共安全支出	
五、事业单位经营收入		五、教育支出	
六、其他收入		六、科学技术支出	
		七、文化旅游体育与传媒支出	
		八、社会保障和就业支出	3,509.32
		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	
		二十一、粮油物资储备支出	

		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
		三十一、国库拨款专用	
本年收入合计	3,509.32	本年支出合计	3,509.32
七、用事业基金弥补收支差额		三十一、事业单位结余分配	
八、上年结转		其中：转入事业基金	
		三十二、结转下年	
收入总计	3,509.32	支出总计	3,509.32

三、单位支出总表

表1-2

单位支出总表

单位：313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处

金额单位：万元

科目编码			单位代码	单位名称(科目)	合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
类	款	项							
				合 计	3,509.32		3,509.32		
208	01	99	313901	其他人力资源和社会保障管理事务支出	3,509.32		3,509.32		

四、财政拨款收支预算总表

表2

财政拨款收支预算总表

单位：313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处

金额单位：万元

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	3,509.32	一、本年支出	3,509.32	3,509.32		
一般公共预算拨款收入	3,509.32	一般公共服务支出				
政府性基金预算拨款收入		外交支出				
国有资本经营预算拨款收入		国防支出				
二、上年结转		公共安全支出				
一般公共预算拨款收入		教育支出				
政府性基金预算拨款收入		科学技术支出				
国有资本经营预算拨款收入		文化旅游体育与传媒支出				
		社会保障和就业支出	3,509.32	3,509.32		
		社会保险基金支出				
		卫生健康支出				
		节能环保支出				
		城乡社区支出				
		农林水支出				
		交通运输支出				
		资源勘探工业信息等支出				
		商业服务业等支出				
		金融支出				
		援助其他地区支出				
		自然资源海洋气象等支出				
		住房保障支出				
		粮油物资储备支出				
		国有资本经营预算支出				
		灾害防治及应急管理支出				
		其他支出				
		债务付息支出				
		债务发行费用支出				
		抗疫特别国债安排的支出				
		国库拨款专用				

六、一般公共预算支出预算表

表3

一般公共预算支出预算表

单位：313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处

金额单位：万元

科目编码			科目名称	合计	当年财政拨款安排	上年结转安排
类	款	项				
			合 计	3,509.32	3,509.32	
			社会保障和就业支出	3,509.32	3,509.32	
			人力资源和社会保障管理事务	3,509.32	3,509.32	
208	01	99	其他人力资源和社会保障管理事务支出	3,509.32	3,509.32	

七、一般公共预算基本支出预算表

表3-1

一般公共预算基本支出预算表

单位：313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处

金额单位：万元

项 目			基本支出			
科目编码		单位代码	单位名称（科目）	合计	人员经费	公用经费
类	款					
			合 计			

说明：无此项内容

八、一般公共预算项目支出预算表

表3-2

一般公共预算项目支出预算表

单位：313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处

金额单位：万元

科目编码			单位代码	单位名称(科目)	金额
类	款	项			
				合 计	3,509.32
				其他人力资源和社会保障管理事务支出	3,509.32
208	01	99	313901	“天府学者”特聘专家岗位资助经费	800.00
208	01	99	313901	四川省专业技术人才队伍建设资金	330.00
208	01	99	313901	第八届农民工技能大赛	139.32
208	01	99	313901	四川省博士后专项资金	2,240.00

九、一般公共预算“三公”经费支出预算表

表3-3

一般公共预算“三公”经费支出预算表

单位：313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处

金额单位：万元

单位编码	单位名称(科目)	当年财政拨款预算安排				
		合计	因公出国(境)费用	公务用车购置及运行费		公务接待费
				小计	公务用车购置费	
	合 计					
313901	四川省人力资源和社会保障厅规划财务处					

说明：无此项内容

十、政府性基金支出预算表

表4

政府性基金支出预算表

单位：313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处

金额单位：万元

项 目				本年政府性基金预算支出			
科目编码			单位代码	单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
类	款	项					
				合 计			

说明：无此项内容

十一、政府性基金预算“三公”经费支出预算表

表4-1

政府性基金预算“三公”经费支出预算表

单位：313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处

金额单位：万元

单位编码	单位名称(科目)	当年财政拨款预算安排					
		合计	因公出国(境)费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
	合 计						

说明：无此项内容

十二、国有资本经营预算支出预算表

表5

国有资本经营预算支出预算表

单位：313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处

金额单位：万元

项 目				本年国有资本经营预算支出			
科目编码			单位代码	单位名称(科目)	合计	基本支出	项目支出
类	款	项					
				合 计			

说明：无此项内容

十三、单位预算项目支出绩效目标表

表6

单位预算项目支出绩效目标表

金额单位：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处		3,509.32									
313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处	“天府学者”特聘专家岗位资助经费	800.00	进一步贯彻落实省委第十一届三次全会关于“建设西部创新人才高地，创设特聘专家等制度”有关要求，计划用5年时间在省内设置200个左右“天府学者”特聘专家岗位，支持通过引进一批“高精尖缺”人才和高水平创新团队短期来川服务、为川所用。2022年计划资助40个“天府学者”特聘专家岗位。	满意度指标	服务对象满意度指标	资助团队满意度	≥	95	%	20	正向指标
				产出指标	数量指标	资助岗位数量	=	40	个	25	正向指标
				效益指标	社会效益指标	对建设西部创新人才高地的促进作用	定性	优良中低差	20	正向指标	
				产出指标	数量指标	资助岗位标准	=	20	万元/个	25	正向指标
	四川省专业技术人员队伍建设资金	330.00	按照《四川省专业技术人员队伍建设资金使用和管理办法》（川人社发〔2015〕49号）、《关于在全省广大知识分子中深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动的通知》（川组通〔2018〕59号）等文件有关要求，做好四川省专家国情省情高级研修项目和“乡村振兴”急需紧缺专业技术人员研修项目。通过“乡村振兴”急需紧缺专业技术人员研修项目资助，更好发挥专业技术人员智力资源对我省乡村振兴、经济社会发展的支撑引领作用。通过博士后招引和学术交流等活动，不断扩大博士后招收规模，提高培养质量，吸引国内外优秀博士后来川、留川创新创业。	效益指标	社会效益指标	专业技术人员对我省乡村振兴、经济社会发展的支撑引领作用	定性	优良中低差	20	正向指标	
				产出指标	数量指标	省专家国情高级研修项目	=	1	期	25	正向指标
				产出指标	数量指标	“乡村振兴”急需紧缺专业技术人员研修项目	=	10	期	25	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	20	正向指标

313901-四川省人力资源和社会保障厅规划财务处	第八届农民工技能大赛	139.32	按照我省农民工技能大赛筹办方案，2022年计划举办第八届农民工技能大赛，大赛决赛设电子商务、钢筋工、工具钳工、家政服务员、美发、汽车修理工、数控车工、中式烹调师等八个项目，各项目设置一、二、三等奖和优秀奖4个人奖励等次。团体奖设团体优胜奖、优秀组织奖和精神文明奖三个奖项。通过比赛，充分展示我省农民工职业技能培训成果，激发农民工重视技能、参与比赛的积极性、主动性，激励农民工不断提升职业技能水平。	产出指标	数量指标	比赛工种	=	8	类	30	正向指标
				效益指标	社会效益指标	对农民工职业技能提升的促进作用	定性	优良中低差		20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	参赛选手满意度	≥	90	%	10	正向指标
				产出指标	质量指标	大赛举办整体效果	定性	优良中低差		30	正向指标
	四川省博士后专项资金	2,240.00	根据《中共四川省委关于深入推进创新驱动引领高质量发展的决定》《四川省人民政府关于进一步支持科技创新的若干政策的通知》（川府发〔2021〕8号）、《四川省专业技术人员队伍建设资金使用和管理办法》（川人社发〔2015〕49号）、《四川博士后创新实践基地管理办法》（川人社发〔2018〕38号）《四川省博士后专项资金管理暂行办法》《关于组织实施博士后创新人才支持项目的通知》等文件要求，每年度资助博士后科研工作站或创新实践基地25个，博士后平台建设资助25个、博士后创新人才支持项目资助25个左右。通过资金资助，不断扩大博士后招收规模，提高博士后培养质量，吸引更多国内外优秀博士后来川、留川创新创业，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心。	产出指标	数量指标	资助博士后科研工作站或创新实践基地	=	25	个	10	正向指标
				产出指标	数量指标	博士后平台建设资助	=	25	个	15	正向指标
				产出指标	数量指标	博士后创新人才支持项目资助	=	25	个	15	正向指标
				产出指标	质量指标	对提升博士后科研水平的推动作用	定性	高中低		10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	≥	90	%	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	对吸引更多国内外优秀博士后来川、留川创新创业的促进作用	定性	优良中低差		10	正向指标
			产出指标	数量指标	博士后科研项目特别资助	=	100	个	20	正向指标	

注：此表公开的为特定目标类项目绩效目标。

第三部分
四川省人力资源和社会保障厅
规划财务处
2022 年单位预算情况说明

一、收支预算情况说明

按照综合预算的原则，人力资源社会保障厅规财处所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入；支出包括：社会保障和就业支出。人力资源社会保障厅规财处 2022 年收支预算总数 3509.32 万元，比 2021 年收支预算总数增加 1509.32 万元，主要原因是为贯彻落实省委十一届九次全会精神，新增设立博士后专项资金。

（一）收入预算情况

人力资源社会保障厅规财处 2022 年收入预算 3509.32 万元，其中：一般公共预算拨款收入 3509.32 万元，占 100%。

（二）支出预算情况

人力资源社会保障厅规财处 2022 年支出预算 3509.32 万元，其中：项目支出 3509.32 万元，占 100%。

二、财政拨款收支预算情况说明

人力资源社会保障厅规财处 2022 年财政拨款收支预算总数 3509.32 万元，比 2021 年财政拨款收支预算总数增加 1509.32 万元，主要原因是为贯彻落实省委十一届九次全会精神，新增设立博士后专项资金。

收入包括：本年一般公共预算拨款收入 3509.32 万元；支出包括：社会保障和就业支出 3509.32 万元。

三、一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

人力资源社会保障厅规财处 2022 年一般公共预算当年拨款 3509.32 万元，比 2021 年预算数增加 1509.32 万元，主要原因是为贯彻落实省委十一届九次全会精神，新增设立博士后专项资金。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况

社会保障和就业支出 3509.32 万元，占 100%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）2022 年预算数为 3509.32 万元，主要用于：为完成特定事业发展目标而安排的年度项目支出。

四、一般公共预算基本支出情况说明

人力资源社会保障厅规财处 2022 年一般公共预算基本支出 0 万元。

五、“三公”经费财政拨款预算安排情况说明

人力资源社会保障厅规财处 2022 年没有使用财政拨款安排“三公”经费预算。

六、政府性基金预算支出情况说明

人力资源社会保障厅规财处 2022 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

七、国有资本经营预算情况说明

人力资源社会保障厅规财处 2022 年没有使用国有资本

经营预算拨款安排的支出。

八、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费情况

人力资源社会保障厅规财处为事业单位，按规定未使用机关运行的相关科目。

（二）政府采购情况

2022年，人力资源社会保障厅规财处安排政府采购预算139.32万元，其中，政府采购货物预算0万元；政府采购工程预算0万元；政府采购服务预算139.32万元。

（三）国有资产占有使用情况

截至2021年底，人力资源社会保障厅规财处共有车辆0辆。单位价值200万元以上大型设备0台（套）。

2022年单位预算未安排购置车辆及单位价值200万元以上大型设备。

（四）预算绩效情况

2022年人力资源社会保障厅规财处开展绩效管理的项目4个，涉及预算3509.32万元。其中：人员类项目0个，涉及预算0万元；运转类项目0个，涉及预算0万元；特定目标类项目4个，涉及预算3509.32万元。

第四部分 名词解释

（一）一般公共预算拨款收入：指省财政当年拨付的资金。

（二）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（三）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（四）“三公”经费：纳入省财政预决算管理的“三公”经费，是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。