**中共四川财经职业学院委员会**

**关于巡察整改阶段进展情况的通报**

　　根据财政厅党组巡察工作部署，2022年10月10日至11月18日，财政厅党组第一巡察组对我院党委开展了巡察。2023年1月4日，财政厅党组第一巡察组向学院党委反馈了巡察意见。根据相关规定，现将巡察整改阶段进展情况予以公布。

**一、强化政治担当，认真部署巡察整改工作**

财政厅党组巡察组对我院开展巡察，是对我院坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党和学院全面建设的“把脉问诊”和“政治体检”，充分体现了财政厅党组对学院的高度重视，是对学院事业发展的有力指导和重要推动。巡察反馈的问题客观中肯、实事求是、切中要害，提出的整改要求明确具体，指导性、针对性强。学院党委坚持高标准、严要求，聚焦反馈问题，检视短板弱项，剖析问题根源，做到真认账、真反思、真整改、真提高，以高度的政治自觉和行动自觉，不折不扣抓好整改落实。

**（一）提高政治站位，深化思想认识。**学院党委通过学习习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神和《中国共产党巡视工作条例》以及中央、省委以及财政厅巡视（巡察）工作精神、指示要求，深刻认识到巡察整改的重大意义，坚持把巡察整改作为重大政治任务，以坚决的态度、严格的标准和果断的措施，全力抓好巡察整改，确保整改任务不悬空、全见底。

**（二）加强组织领导，明确责任要求。**学院党委切实承担起整改主体责任，成立了由党委书记任组长、院长任副组长，其他院领导为成员的巡察整改工作领导小组，全面负责学院巡察整改工作。领导小组下设6个工作专班统筹推进巡察整改工作，形成了上下联动、协调有序、责任全覆盖的整改工作体系。

**（三）细化整改措施，明确整改责任。**按照深挖病根、精准发力、综合施策、集中整治的要求，研究制定了《中共四川财经职业学院委员会落实财政厅党组第一巡察组反馈意见整改工作方案》，明确总体要求、整改任务、时间安排和整改要求，针对巡察指出的问题，逐项制定整改措施共177条，形成问题、责任、任务“三张清单”，明确牵头领导、责任部门、完成时限，做到问题一个不漏、任务细化到岗、责任落实到人。

**（四）加强督促检查，强化过程管理。**实行整改工作领导小组“每周一例会”和责任专班“一周一报告”制度，建立整改台账，及时销账销号。巡察整改以来，学院先后召开党委会、巡察整改工作领导小组会11次，整改领导小组办公室及整改工作专班会18次，中层干部会议5次，开展巡察整改专项督查5批次，保证了关键节点工作任务的顺利完成。

**（五）坚持举一反三，突出标本兼治。**坚持将整改工作与制度建设统筹抓，既注重整改具体问题，又重视制度建设，着力从源头上、根本上健全长效机制，加强制度建设“废、改、立”，巩固和深化巡察整改成果，废除规范性文件93件，立项建设规范性文件80件，制定或修订制度37个，形成了用制度管权、按制度办事、靠制度管人的良好风气。

**二、聚焦突出问题，动真碰硬逐项抓好整改**

学院党委牢固树立“不抓整改是失职，整改不力是渎职”的意识，全面贯彻落实巡察整改工作要求，抓住关键问题，紧盯工作重点，统筹把握，整体推进，逐项销号，确保巡察问题件件有着落，事事有回音。

**（一）落实党的理论路线方针政策和上级重大决策部署方面**

**1.关于“对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习不够系统深入，用党的创新理论指导财经职业教育工作存在差距”的整改落实情况**

**（1）针对“理论学习的系统性、整体性不够强”的问题**

整改情况：一是强化党委理论学习中心组学习统筹安排。制定下发《中共四川财经职业学院委员会贯彻落实<中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则>实施细则》，今年以来已组织党委理论中心组学习4次。二是强化学习的系统性、整体性。聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和党中央、省委、省政府重大决策部署，深化对党和国家关于教育特别是新时代职业教育体系理论的系统掌握，编印4期教职工理论学习月刊，及时学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和来川视察重要指示精神，及时传达学习中央、省委、全省教育系统、财政系统相关会议精神，及时组织学习上级出台政策文件。三是建立完善理论学习管理机制。印发《关于报送2023年调研主题和计划的通知》，坚持通过工作调研促进政治理论学习与职教改革研究、重点教育教学改革实践的融汇贯通。

　　**（2）针对“学习方式较单一、创新不足”的问题**

 整改情况：一是坚持并完善学院党委会“第一议题”学习方式，对“第一议题”内容层次划分，建立了党委会集体领学、交流研学、重点导学等多层次、多形式学习机制。二是坚持“走出去”和“请进来”相结合，组织年轻干部、骨干教师赴对标学校浙江金融职业学院开展能力素质提升培训，邀请省内外知名专家学者到校作专题讲座，拓展学习方式，不断提升理论学习效果。三是坚持学习研讨后撰写心得体会落实机制，推进理论学习走深、走实，促进学深悟透、学用结合，收集整理了《2022年党委理论学习中心组成果集》。

 **（3）针对“存在‘重学习、轻研究、弱结合’现象”的问题**

整改情况：一是大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑指导推动实践，加强调查研究，建立问题导向的学习机制，研究布置了2023年度调研工作计划，明确调研主题33项。二是聚焦学院“双高计划”建设、“提质培优”任务落实以及“十四五”发展规划等进行深入思考，明确每名院领导每年结合分管工作撰写1篇职业教育专题调研报告的要求，已形成初步调研方案。

**2.关于“学院在重点项目建设、师资建设、学生培养、职教改革、科研创新等主责主业方面存在差距”的整改落实情况**

**（4）针对“重点项目推进不够有力”的问题**

　　整改情况：一是按照整体规划、集约建设、突出重点、分步实施的原则，先行启动数字财经产教融合实训基地项目，制定并报送了项目可行性研究报告、项目预审与选址意见书等相关材料。二是对标职业学校办学条件及职教本科指标条件，明确差距、短板和弱项，对建设任务逐一进行分解，研究制定了标志性成果时间表、任务书、路线图，按月督办工作落实。三是结合学院“十四五”规划，加大“双高”关键指标项目建设，制定了学院基础设施、师资队伍、人才培养、科研和社会服务等达标工作方案，完成了现代产业学院、虚拟仿真中心、智慧教室等项目前期绩效评估、项目论证等工作。

**（5）针对“师资建设亟待加强，教师综合能力和业务素质有待提高”的问题**

整改情况：一是加强工作统筹。完成了对全院教师结构和基本资料的全面梳理，建立了分层分类教职工信息台账和动态分析。二是健全工作机制。制定了《加强新时代师资队伍能力提升建设实施意见》《关于全面推进“大思政课”建设的行动计划（2023-2025）》《学院双师型教师认定办法》等制度，进一步完善了人才培养工作体系。三是加快能力提升。制定了《2023年度教师培训计划》《2023年教师实践锻炼工作方案》，组织开展了2023年教师教学能力大赛，努力提升师资队伍能力素质。四是加快团队建设。组织开展了省级及以上教学创新团队、思政示范团队、学术和技术带头人、技术能手、技能大师等培育工作，组建了名师工作室。五是加快人才引进。拟定了2023年度优师招聘计划，重点解决高层次人才和双师型教师缺口，年内生师比达到18：1。六是强化正向激励。坚持正向激励引导，制定了典型培养计划，制作了《2022年度师德师风典型宣传册》。

**（6）针对“学生培养质量有待提高，毕业生工作与所学专业匹配度较低”的问题**

整改情况：一是优化人才培养方案，提高对语数外美体劳课程的重要性定位和合理布局，结合学院红色财经资源，开设特色课程，提升学生职业素质能力。二是加强对学生就业形势的分析研判，健全完善了“就业指导服务中心”、“就业心理咨询中心”、“就业法律援助中心”，组织召开了2023年就业形势分析会，开展就业创业相关讲座2期，并适时做好就业心理服务咨询。三是加强云招聘平台建设，及时发布企业招聘职位，为学生提供更多的就业机会。四是加大工作推进力度，研究制定了《四川财经职业学院就业创业促进办法》，先后３次赴省内外访企拓岗，举办了学院春季招聘双选会，举办学院第四届大学生模拟求职招聘大赛、第三届大学生职业生涯规划大赛、第八届“新视野杯”大学生创新创业大赛，全面提升学生就业能力。

**（7）针对“校企合作开展不够规范，社会服务收入分解任务不够科学合理”的问题**

整改情况：一是加强业务学习，准确理解和规范执行校企合作相关政策，对校内教辅用房、校外综合楼和商家校企合作等事宜，向厅相关处（室）进行报告。二是对校企合作单位相关合同进行了核查，对涉及经济业务的进行了核实。三是加强社会服务创收调研，科学拟定2023年社会服务创收任务。

**（8）针对“创业带动作用发挥有限，科研缺乏核心力量，有价值的科研课题和科研成果较少”的问题**

整改情况：一是安排资金对创业园进行改造升级，启动了设计、立项、审批等工作。二是加强高层次人才内培外引，修订《教职工在职攻读博士研究生管理办法》，加大在职读博教师政策支持力度，拟定高层次人才引进计划，举办6场有关科研资助体系、项目选题、申报技巧、论文发表期刊选择技巧等方面的培训提升科研队伍水平。三是修订完善科研平台管理办法，优化科研平台设置，加强有组织科研，激发创新能力。

**3．关于“内部治理在制度机制、教学督导、财务管理、信息化建设等方面存在短板”的整改落实情况**

**（9）针对“制度机制建设有待加强，部分制度不够完善、落实不到位”的问题**

整改情况：一是制定学院年度制度“废改立”计划，完成了学院制度谱系建设，确保制度建设的全面性、系统性和可操作性。二是加快机制建设，深入推进内部控制升级建设，制定了《四川财经职业学院内部控制基本制度》《四川财经职业学院内部控制体系建设实施方案》等制度，对《四川财经职业学院基本建设管理办法（修订）》《四川财经职业学院财务管理办法（修订）》《四川财经职业学院经费支出审批管理办法（修订）》等制度进行了修订。三是加强政策学习宣讲和政策执行监督，严格制度执行，有规可依，有章可循，防范化解风险，举办专题制度学习2期。

**（10）针对“教学督导体制不健全，组织建设不完善，督导成效有待提高”的问题**

 整改情况：一是完善教学督导机制，加强教学质量控制与督导，调整了学校教学督导委员会组成人员。二是组建了学生教学信息员队伍，完善了相关信息台账。三是加强了教学督导信息反馈，对2022年秋季学期教学督导问题反馈和意见建议清单进行了清理，督促相关部门和二级学院抓好落实，编印《教学督导工作简报》7期。四是加强了考试情况监督，对2022年期未考试试卷进行了抽查。五是拟定了《四川财经职业学院教师教学质量评价办法》，加强教学质量的控制和督导。

**（11）针对“财务和预算管理制度执行不严”的问题**

 整改情况：一是加强制度学习和能力提升，严格执行财务和预算管理制度，2022年以来已组织全校财务、资产培训2次。二是严格制度要求，对相关费用进行清理。三是对检查中发现的在差旅费中列支的培训费、会务费、贫困户慰问费等问题进行了账务调整，规范核算。四是修订完善资产管理内控规范，对学院教辅用房出租以及股权投资、转让等事项完善了相应报批手续。五是对资产公司向学生收取空调服务费和空调押金问题进行了整改，安排预算回购了资产经营公司已安装空调，并清退学生收费。六是全面加强预算、采购和合同管理，先后3次召开财务工作会布置预算执行计划，做到“早谋划、早推进”。七是加强预算管理，修订了学校预算管理制度，进一步健全完善了项目库管理，强化“谁申报、谁负责”的预算执行主体，建立预算执行督办、定期通报、约谈机制，与部门目标管理挂钩。

**（12）针对“信息化管理及服务较为粗放”的问题**

 整改情况：一是实施信息化建设“一把手工程”，编制了《数字生态工程实施方案》，加强信息化工作顶层统筹、协调推进，坚持每周例会制度，报告工作进展情况。二是加强制度建设，修订了《管理信息标准》《信息系统集成接口规范》等制度。三是加强项目事前预算绩效评估，实施项目库管理，强化项目履约验收，落实项目督办、考核制度。

**4．关于“防范化解重大风险不够扎实有效，在关键岗位、学生管理等方面存在风险隐患”的整改落实情况**

**（13）针对“对内控风险的认识和评估不够，内控风险防范措施不够周密，存在岗位风险隐患”的问题**

 整改情况：一是加强学习，组织开展了内控编写工作培训会，强化风险识别与排查，风险管理与控制。二是开展内控排查工作，督促各部门修订完善了内控机制和决策机制，进一步完善工作流程，建立业务流程的相互监督制约机制，规范权力运行。三是制定了内控风险等级设置指导意见，指导各部门科学设置风险等级，及时对风险等级设置不合理的予以纠正。四是加强考试工作规范化、标准化、流程化建设，加强巡考检查，对违反考试工作纪律的行为严格处理。

**（14）针对“部分硬件设施老化，宿舍拥挤、宿管人员不足，学生心理健康问题等，存在学生安全风险隐患”的问题**

整改情况：一是优化了校内公共设施排查检修工作流程，健全了设备设施分类定期巡查制度，及时排查安全隐患，确保电路、供电水网及排污系统正常运行。二是对墙玻璃损坏、电路、供电水网及排污系统等进行了集中排查，对排查中发现的问题进行了及时整改。三是配齐配强宿管人员，严格落实辅导员进驻公寓，夜间值班抽查制度，推进辅导员“进公寓、进活动、进社团”。四是进一步发挥党建引领，完成了一站式社区建设，成立了社区特色党支部，吸纳党员干部、辅导员、教师党员、学生干部深入社区，齐抓共管，共同做好学生服务工作。五是加快“校园110报警求助指挥中心”建设，健全“警、校、社、政”四方联动机制，加强校园巡查及周边综合治理，提升学校综合治理、突发事件应急处理能力。六是通过“书记面对面”“我与院长有约”、辅导员入驻公寓等举措，践行“一线原则”，帮助学生解惑纾困，引导学生养成积极乐观的生活态度、形成健康的生活方式，助力学生成长成才。七是开展了为期一周的督学工作，对学生迟到、旷课、上课看手机等现象进行现场教育、纠正。

**（二）落实全面从严治党战略部署方面**

 **1.关于“主体责任抓落实不够，廉政风险防控和廉政教育落地落细有待加强”的整改落实情况**

 **（15）针对“全面从严治党压力传导的力度和效果欠缺”的问题**

整改情况：一是严格落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，科学制定年度工作要点，组织签订了《全面从严治党责任书》，层层传导压力、压紧压实责任。二是严格落实《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》，进一步明晰了党委会、院长办公会议事权责边界，规范议事程序和行为。三是认真落实学院《全面从严治党责任主体责任清单》，建立工作落实台帐，及时开展党风廉政建设形势分析，督促分管领导、部门（二级学院）主要负责人切实履行第一责任人责任和“一岗双责”。四是开展监督调研，结合巡察整改专项督导组成5个调研组深入各部门（二级学院）开展调研，加强压力传导，推动工作落实。

**（16）针对“廉政风险不够细化、等级设定不够准确”的问题**

整改情况：一是研究制定了学院《廉政风险防控管理工作实施办法》，细化廉政风险事项，明晰廉政风险等级设置。二是组织开展了廉政风险专项排查，在全面查找廉政风险的基础上，对风险点进行了分析评估，科学设置了风险等级。三是建立廉政风险防控工作考核机制，将廉政风险防控工作的考核纳入学院党风廉政建设责任制考核内容。

**（17）针对“推进党风廉政建设与教学工作联动发展缺乏有效抓手”的问题**

整改情况：一是草拟了学院《关于加强新时代廉洁文化建设的实施方案》，把廉洁文化建设纳入学院党风廉政建设和反腐败工作总体布局。二是推进廉洁文化融入课程教学，在红色财经思政系列课程建设中把廉洁文化作为重要内容。三是推进廉洁文化进校院。将3月确定为学院“廉洁文化月”，组织师生开展了参观廉洁教育基地、观看廉洁教育影片、参加廉洁知识问答、撰写廉心文语作品等9个系列的廉洁文化活动。

**2.关于“纪检监督人员未配齐，监督作用发挥不明显，监督存在盲区和漏洞”的整改落实情况**

 **（18）针对“个别基层党组织未按要求设置纪检委员”的问题**

整改情况：一是督促相关党支部召开支委会，按要求配备纪检委员，并及时报党委备案。二是加强对基层党组织选举、补选工作督导，将该项工作纳入基层党组织全面从严治党考核，指导督促基层党组织规范开展各项日常工作。

**（19）针对“个别纪检委员存在违反规定情况”的问题**

整改情况：一是加强基层党组织换届（改选）工作中支委候选人的审查把关，确保质量。二是加强对党务工作者业务和政治素养培训，制定了党校培训计划（含党务工作者培训计划），并开展了第一期培训，培训学员90多名。三是加强对党员干部因私出国（境）管理，对《四川财经职业学院教职工出国（境）管理办法》中因私出国（境）相关条款进行了修订。

**（20）针对“纪检监督‘探头’作用没有充分发挥”的问题**

 整改情况：一是制定了学院《落实基层党组织纪检委员监督职责实施办法》，明确基层纪检委员工作职责和相关要求，督促落实好相关工作制度。二是进一步推进“三转”，对纪检监督事项进行全面清理，明确再监督、再检查的职责定位，制定了学院《纪检监察部门日常监督暂行办法》，明确监督的重点、方式和要求。三是加强党总支（支部）纪检委员能力建设，通过举办培训班、挂职锻炼、参与学院督查、检查工作等，提升业务水平。

**（21）针对“纪检监督力度不够”的问题**

 整改情况：一是聚焦重点领域、关键环节和重要岗位开展专题监督调研，加强纪检监督力度。二是加强对干部八小时以外的监督，建立了中层以上干部个人信息台账，将“八小时以外”活动情况纳入干部考核考察、谈心谈话、组织生活会等重要内容，发现问题及时提醒、纠正和报告。

 **3.关于“落实精文减会要求的力度不够，班子成员在主动关心学生方面做得不够实”的整改落实情况**

 **（22）针对“会议效率有待提高”的问题**

 整改情况：一是督促相关部门制定精简处室会议的具体举措。二是提高会议效率和质量，严格控制出席人员和会议规模，工作内容相同或相近的会议合并召开，参会人员相同或交叉的多个会议套开，严禁同一事项议而不决、反复开会。三是规范会议要求和流程。坚持党委会和校长办公会间周召开，由业务处室牵头组织召开的会议，均需提前报分管校领导审核，并严格时间要求。

**（23）针对“院领导接待日制度和联系班级制度未有效执行、落实到位”的问题**

 整改情况：一是修订完善了《四川财经职业学院领导干部联深入基层联系师生实施细则》，采取预约接访与专题下访相结合的方式，畅通学院党委、行政及领导干部与师生联系渠道。二是下发了《关于实行2023年春季学期院领导接待（信访）日制度的通知》，明确接待日制度的相关要求。三是编制了领导干部联系学生清单，明确工作要求，推动工作落实。四是推动“智慧学工”信息化建设，增设功能模块，加强提醒督办。

 **4.关于“未严格执行师德失范“一票否决”制度，个别教职工法律意识和规矩意识淡薄，师德师风建设有待加强”的整改落实情况**

 **（24）针对“在双师型教师的申报中未考虑师德一票否决情况”、“个别教师仍然存在违法违纪、学术不端行为”、“教师监考迟到，因私调课率高，责任心有待加强”的问题**

　　整改情况：一是严格执行《教职工师德失范行为负面清单及处理办法》等师德师风建设相关制度，加大师德师风制度执行力度。二是将师德师风建设摆在教师队伍建设的首要位置，将师德师风考核纳入教职工和二级学院日常考核体系，加强追责问责。三是严把新入职教师思想政治关和师德关，突出思想政治状况审查。四是严格因私调停课的审核把关，将因私调停课纳入教师教学质量评价，加强对因私调课的监督预警，将因私调课情况纳入二级学院的目标考核。

**（三）落实新时代党的组织路线方面**

 **1.关于“‘三重一大’制度执行不到位，领导班子抓重点工作存在不足”的整改落实情况**

 **（25）针对“部分项目‘三重一大’制度执行不到位，部分大额资金支付未经党委会审批，财院资产公司存在违规向个人借款情况”的问题**

整改情况：一是相关借款前期已返还，相关人员进行已处理。二是加强学习，组织培训，增强责任意识、程序意识，提升执行力。三是开展自查自纠，对“三重一大”决策事项，特别是大额资金支付情况进行清理，重点检查是否按照要求坚持集体决策、科学决策、民主决策和依法依规决策。四是制定了《四川财经职业学院经济责任制》，修订了《四川财经职业学院预算管理办法》《四川财经职业学院经费审批管理办法》等制度，进一步完善工作机制，加强执行督查和责任追究，压实压紧工作责任。

**（26）针对“在重点工作推进过程中，层层压实责任、统一思想、调动教职工积极性不够”的问题**

 整改情况：一是严格落实党委班子成员分工（联系）制度，加强对分管（联系）部门（二级学院）的工作指导和督促，强化重大任务、重点工作落实情况的跟踪问效。二是加强目标考核和绩效管理正向作用，强化压力传导，分类完善了教师、行政工勤人员、干部的评价考核激励体系。三是严格落实部门（二级学院）党政负责人主体责任考核制度，建立督导工作台帐，实行重点工作定期销号。

 **2.关于“干部队伍建设和日常教育监管尚需加强”的整改落实情况**

 **（27）针对“干部选拔任用工作规范性有待提升”的问题**

整改情况：一是加强组工干部政策学习和业务培训，建立工作人员责任制，强化岗位职责和工作质量，量化考核工作完成情况。二是加强选人用人文书档案的审核，对近三年的相关干部选任档案材料进行了清理，对相关资料进行了补充完善。三是组织相关人员到省内兄弟院校进行学习交流，借鉴先进工作经验，提升工作质量和业务能力。

**（28）针对“干部人才培养管理还需加强”的问题**

 整改情况：一是加强干部工作规划，对现有干部岗位以及干部队伍总体情况进行了认真分析，拟定了干部调整选任的整体规划，研究制定了2023年干部选任工作方案。二是落实《科级干部选拔培养管理办法》，启动了2023年业务骨干能力素质提升工作，选送20名科级干部（含骨干教师）参加浙江金融职业学院对标竞进跟岗培训。三是加大对教学名师、教授的培育和引进，注重高层次人才的引、育、用、评，充分发挥高层次人才的引领作用，实现引得进、留得住、用得好。四是制定了高层次人才考核管理办法，建立完善的考核和管理机制，启动了2022年度引进高层次人才的年度考核工作。

**（29）针对“干部档案管理和兼职管理不够扎实，个人有关事项报告制度执行不够严格”的问题**

 整改情况：一是对相关未按要求填报个人事项人员进行了处理，拟定了个人事项报告培训计划。二是对近三年的相关干部选任档案材料进行全面梳理，及时完善资料。三是制定2023年干部选任及调整工作方案，进一步规范管理，优化结构。四是严格执行《四川财经职业学院中层干部社会兼职管理规定》，对副院级领导、中层干部社会团体兼职情况进行认真审核。

 **3.关于“党建工作存在薄弱环节，党建引领作用没有充分发挥，支部标准化、规范化建设存在差距”的整改落实情况**

 **（30）针对“党建工作安排部署比较滞后”的问题**

 整改情况：一是根据上级党组织党建工作要点，主动及时作出安排部署，研究制定学院2023年度党建工作要点。二是加强工作责任，及时跟踪文件印发流程。三是建立重点工作台账，动态更新，对账销号，对于上级工作安排、党委决策部署及时跟踪，确保各项重点工作及时高质量完成。

**（31）针对“党建与业务工作同谋划同部署有欠缺”的问题**

 整改情况：一是严格落实党建和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查的运行机制，加强对党总支书记、支部书记党建工作和业务推进双向考核，促进党建与业务深度融合。二是严格落实党建工作“第一责任人”和 “一岗双责”要求，细化全面从严治党主体责任清单，制定年度任务安排表，形成三级联动、上下一体的责任体系。

**（32）针对“党建旗帜引领作用有待强化”的问题**

 整改情况：一是健全党建工作创新机制，成立了党建与思政研究中心，统筹党建思政各类项目立项培育孵化和打造。二是健全创新激励机制，修订基层党组织全面从严治党工作考核评价办法、党组织书记抓党建述职评议考核办法，严格按照办法开展了2022年度考核，落实考核结果联动机制。三是修订完善了党员积分制管理办法，强化积分结果在党内评选表彰、年度民主评议中的运用，对基层党组织报备评先评优推荐名单和年度评议结果加强审核。

**（33）针对“基层党建工作制度未落实”的问题**

整改情况：一是编印发放了《基层组织工作手册》和《党员发展手册》，制定了《党员发展工作流程图》和《干部选任工作流程图》，细化明确具体要求。二是建立基层党建工作督导机制，成立了基层党建工作督导小组，定期全覆盖督导党建工作。三是加快智慧党建平台建设，实现党建工作过程管理、实时监督和考核评价一体化呈现，提升党建工作督导效率，增强基层党建工作规范性。

 **4.关于“干部担当作为有待提升，存在履职不到位、办事效率低等情况”的整改落实情况**

 **（34）针对“个别部门和工作人员责任心不强、履职不到位、学生管理不够严格细致”、“个别部门和教职工工作跟进不及时，工作态度和方式方法还待改进”的问题**

　　整改情况：一是加强“以师生为中心”的发展理念教育，强化师生事情无小事的意识。二是进一步推进“一流作风”建设，加强作风督导和通报，及时以身边典型案例进行警示教育，转变工作作风，提高工作效能。三是严格执行目标考核，发挥绩效分配激励和导向作用。

**（四）落实巡视巡察监督等发现问题和主题教育检视问题整改方面**

 **1.关于“整改工作的责任感、紧迫感不够强”的整改落实情况**

**（35）针对“审计反馈的问题没有及时整改到位”的问题**

整改情况：一是组建整改工作小组，落实整改责任，形成任务清单，对巡察发现的问题和财务专项检查中发现的问题进行全面整改，实现清零销号。二是加强工作督导，坚持一月一报告制度，抓紧抓实工作落实，确保完成整改任务。

 **2.关于“整改工作的全局性思考、整体性完善不足”的整改落实情况**

**（36）针对“2020年巡视提出的问题未按整改计划完成相关制度制定，在巩固提升整改成效方面存在不足，未将问题整改和完善制度、促进学院长期发展有机结合起来”的问题**

整改情况：一是对巡视巡察监督等发现问题和主题教育检视问题整改情况开展“回头看”，对整改落实未到位的事项明确分管领导，督促抓好整改。二是督促制定相关制度，完成了《四川财经职业学院科级干部选拔培养管理办法》《四川财经职业学院关于深入实施青年马克思主义培养工程的办法》等制度制定工作。

**三、巩固整改成效，深入推进学院高质量发展**

 经过3个月的集中整改，学院巡察整改取得了明显成效。但距离财政厅党组的要求和广大师生员工的期待还有一定差距。学院党委将进一步增强“四个意识”，认真落实厅党组巡察整改要求，深入推进全面从严治党，以主动整改的政治自觉、敢于担当的政治勇气、永远在路上的政治定力，持续深入抓好后续整改工作。

　　**1.强化政治担当，落实全面整改。**突出学院党委主体责任，咬住问题不放松，不达目标不罢休，做到全面改、深入改，确保改到位、改彻底，全力做好巡察“后半篇文章”。对已完成的整改任务组织开展“回头看”，再督查、再巩固、再提升；对需要逐步解决、长期坚持的，按照既定方案和整改措施，加强督查评估和跟踪问效，确保整改任务全面完成。

　　**2.着力建章立制，形成长效机制。**坚持举一反三、以小见大，从个别问题中发现共性问题，进一步补齐制度缺失，堵塞制度漏洞，扎紧制度笼子，努力形成管根本、管长远的制度体系。坚持紧盯问题易发多发的重点领域和关键环节，建立管思想、管工作、管作风、管纪律的管理体系，落实严管厚爱结合、激励约束并重的监管措施，用严明的制度、严格的执行、严密的监督，坚决防止同类问题再次发生、反弹回潮。

**3.突出成果转化，推动学院发展。**对标新时代党的建设总要求，对表财政厅党组的重托和广大教职工的新期待，对照“双高”建设目标，以落实巡察整改为契机，努力做好结合文章，把巡察整改的成果落实到全面从严治党的成效上，落实到推动中央、省委和财政厅党组重大决策部署上，落实到高质量发展和立德树人的根本任务上，为早日建成财经特色鲜明、全国一流、最具活力的高等职业学校而努力奋斗。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：028-84642073；通讯地址：成都市龙泉驿区驿都西路4111号；邮政编码：610101；电子邮箱：cczyjjbgs@163.com。