

2022 年度

四川省人力资源和社会保障厅机关

单位决算

目 录

公开时间：2023 年 9 月 6 日

第一部分 单位概况	1
一、主要职责	1
二、机构设置	3
第二部分 2022 年度单位决算情况说明	4
一、收入支出决算总体情况说明	4
二、收入决算情况说明	4
三、支出决算情况说明	5
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	6
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	6
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	10
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	10
八、政府性基金预算支出决算情况说明	13
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	13
十、其他重要事项的情况说明	13
第三部分 名词解释	16

第四部分 附 件.....	21
第五部分 附 表.....	38
一、收入支出决算总表.....	38
二、收入决算表.....	38
三、支出决算表.....	38
四、财政拨款收入支出决算总表.....	38
五、财政拨款支出决算明细表.....	38
六、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	38
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....	38
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....	38
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表.....	38
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	38
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表.....	38
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	38
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表.....	38

第一部分 单位概况

一、主要职责

经省委、省政府批准同意，根据《四川省机构改革方案》（川委发〔2018〕26号）、《关于〈四川省机构改革方案〉的实施意见》（川机改〔2018〕8号）和《关于〈四川省人力资源和社会保障厅职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（川委厅〔2019〕34号），人力资源社会保障厅是四川省人民政府组成部门，为正厅级，厅机关设置23个内设机构（不含机关党委）。人力资源社会保障厅承担以下基本职能：拟订人力资源和社会保障事业发展政策、规划起草相关地方性法规、规章草案。拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订并组织落实创业、就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻落实企业职工养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社

会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并参与建立全国统一的社会保险公共服务平台。拟订人力资源和社会保障信息化建设总体规划、年度计划，制定相关制度、标准和规范并组织实施。指导、督促企业参加工伤保险。负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订职工工作时间、休息休假和假期制度，拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。依法督促用人单位在劳动用工、合同签订与履约时，载明劳动保护、劳动条件和职业危害防护等条款。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来川（回川）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。贯彻落实职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。指导、监督各级各类技工学校、民办职业培训机构按国家和我省有关规定履行安全管理责任。会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策，将安全生产责任履行情况作为事业单位工作人员奖惩、考核的重要内容。组织实施国家表彰

奖励制度，综合管理政府表彰奖励工作，承担评比达标表彰等工作，根据授权承办以省委、省政府名义开展的表彰奖励活动。承办提请省人大常委会和省政府决定的人事任免事项。会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。负责将安全生产纳入农民工技能培训内容。负责人力资源和社会保障领域内的对外交流与合作工作。承担职责范围内的安全生产和职业健康、生态环境保护、审批服务便民化等工作。完成省委、省政府交办的其他任务等。

二、机构设置

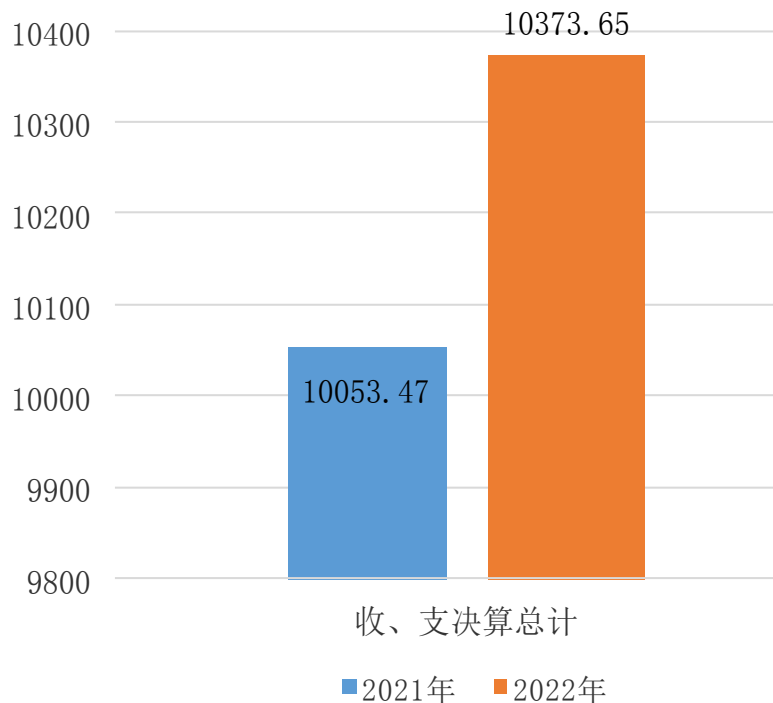
人力资源社会保障厅本级由 24 个内设处室组成，分别是：办公室、政策研究处、法规处、规划财务处、就业促进处、人力资源流动管理处、职业能力建设处、专业技术人员管理处、事业单位人事管理处、农民工工作处、劳动关系处、工资福利处、养老保险处、失业保险处、工伤保险处、社会保险基金监管处（内部审计处）、调解仲裁管理处、劳动保障监察局、表彰奖励与任免处、信访处、信息化处、人事处、离退休人员工作处、机关党委以及省纪委监委驻人力资源社会保障厅纪检监察组。

第二部分 2022 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计 10373.65 万元。与 2021 年相比，收、支总计各增加 320.18 万元，增长 3.18%。主要变动原因：一是增加了一次性“全省农民工工作暨根治拖欠农民工工资工作先进个人表彰奖励经费”；二是增加了政策性人员经费。

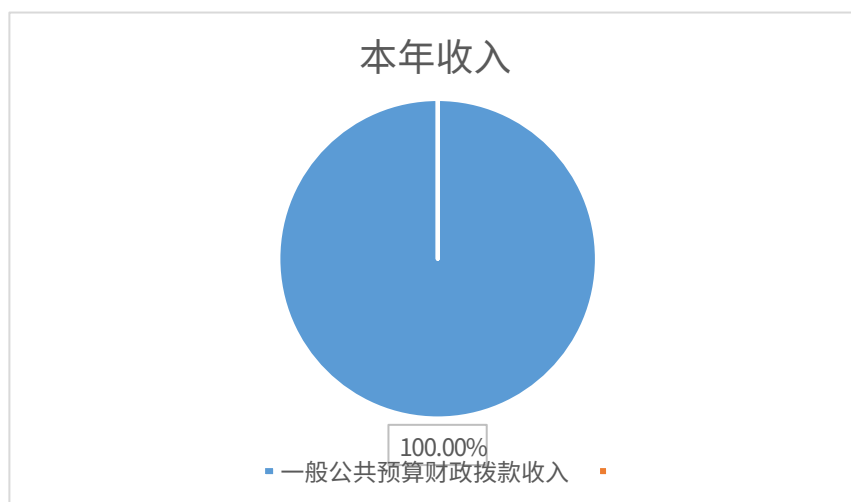
图 1：收、支决算总计变动情况图（单位：万元）



二、收入决算情况说明

2022 年本年收入合计 10073.65 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 10073.65 万元，占 100%；无其他收入。

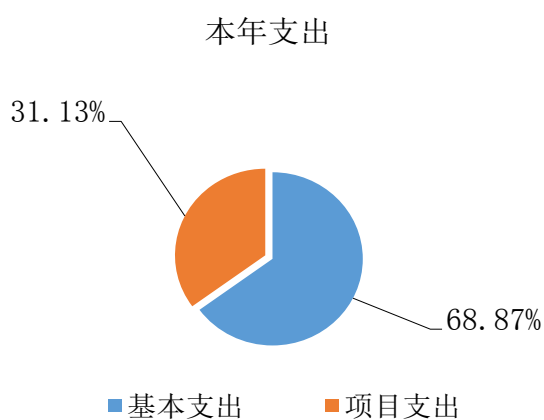
图 2：收入决算结构图（单位：百分比）



三、支出决算情况说明

2022 年本年支出合计 10073.65 万元，其中：基本支出 6937.51 万元，占 68.87%；项目支出 3136.14 万元，占 31.13%。

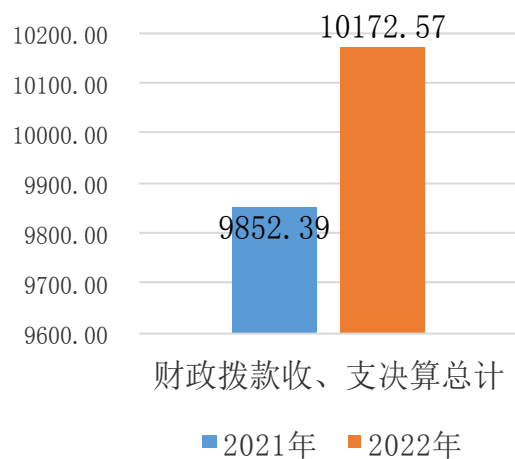
图 3：支出决算结构图（单位：百分比）



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年财政拨款收、支总计10172.57万元。与2021年相比，财政拨款收、支总计各增加320.18万元，增长3.25%。主要变动原因：一是增加了一次性“全省农民工工作暨根治拖欠农民工工资工作先进个人表彰奖励经费”；二是增加了政策性人员经费。

图4：财政拨款收、支决算总计变动情况（单位：万元）

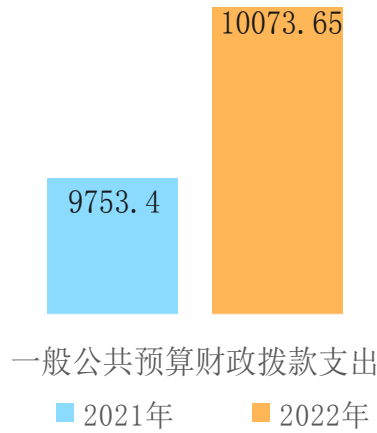


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022年一般公共预算财政拨款支出10073.65万元，占本年支出合计的100%。与2021年相比，一般公共预算财政拨款支出增加320.25万元，增长3.28%。主要变动原因是：一是增加了一次性“全省农民工工作暨根治拖欠农民工工资工作先进个人表彰奖励经费”；二是增加了政策性人员经费。

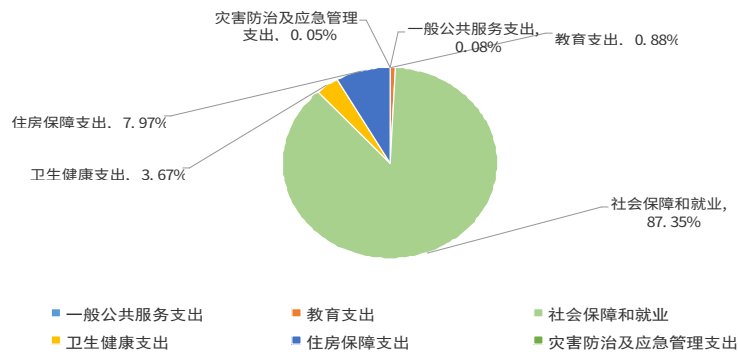
图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况（单位：万元）



(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022年一般公共预算财政拨款支出10073.65万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出7.95万元，占0.08%；教育支出88.99万元，占0.88%；社会保障和就业支出8799.01万元，占87.35%；卫生健康支出369.39万元，占3.67%；住房保障支出803.31万元，占7.97%；灾害防治及应急管理支出5万元，占0.05%。

图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构（单位：百分比）



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022年一般公共预算支出决算数为10073.65万元，完成预算91.21%。其中：

1.一般公共服务（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）：支出决算为7.95万元，完成预算99.40%，决算数与预算数基本持平。

2.教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）：支出决算为88.99万元，完成预算84.75%，决算数小于预算数的主要原因是：因疫情因素，压减了一般性培训项目。

3.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：支出决算数为4274.01万元，完成预算94.71%。决算数小于预算数的主要原因是：为落实防疫政策，减少了会议支出及公务出差。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：支出决算数为2376.2万元，完成预算82.40%，决算数小于预算数的主要原因是：受疫情影响，部分项目未能开展，结转下年度实施。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：支出决算数为243.09万元，完成预算89.37%，决算数小于预算数的主要原因是：本项目是信息化建设项目专项工程维护，项目已结束，财政资金已收回。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：支出决算数为 308 万元，完成预算 100%。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：支出决算数为 798.71 万元，完成预算 99.38%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算为 374.87 万元，完成预算 99.90%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：支出决算为 224.95 万元，完成预算 99.96%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：支出决算为 199.18 万元，完成预算 99.92%，决算数与预算数基本持平。

4.卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项)：支出决算为 302.97 万元，完成预算 99.23%，决算数与预算数基本持平。

卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项)：支出决算为 66.42 万元，完成预算 100%。

5.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算为 365.44 万元，完成预算 100%。

住房保障（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：支出决算为 437.87 万元，完成预算 99.22%，决算数与预算数基本持平。

6.灾害防治及应急管理（类）应急管理事务（款）其他应急管理支出（项）：支出决算为 5 万元，完成预算 100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年一般公共预算财政拨款基本支出 6937.51 万元，其中：

人员经费 5907.29 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出等。

公用经费 1030.22 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、其他商品和服务支出等。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

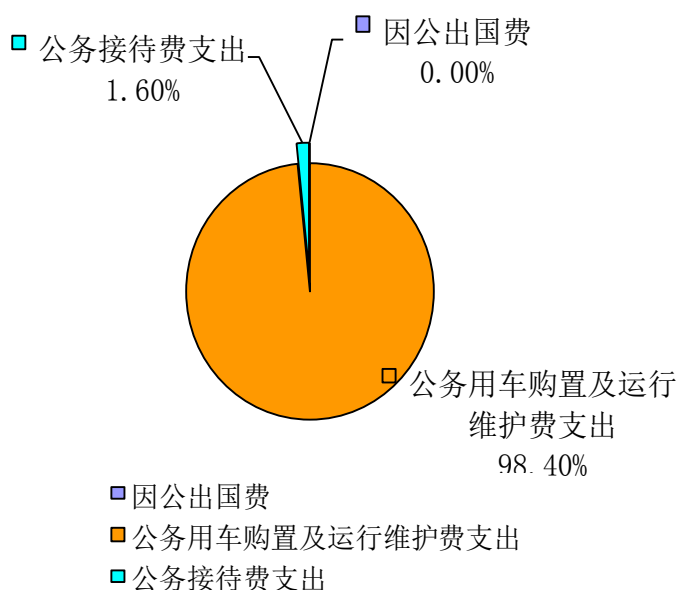
2022 年“三公”经费财政拨款支出决算为 73.66 万元，完成预算 85.01%，较上年减少 3.9 万元，下降 5.03%。决算数小于预算

数的主要原因：一是疫情期间各省市兄弟单位来川检查、调研、考察学习次数较上年减少；二是因疫情防控要求，相对减少了人社系统基层工作调研等公务用车出行次数。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算72.48万元，占98.40%；公务接待费支出决算1.18万元，占1.60%。具体情况如下：

图 7：“三公”经费财政拨款支出结构（单位：百分比）



1.因公出国（境）经费支出0万元，完成预算100%。全年安排因公出国（境）团组0次，出国（境）0人。2022年度与2021年度持平。

2.公务用车购置及运行维护费支出 72.48 万元,完成预算 94.55%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2021 年减少 1.12 万元,下降 1.52%。主要原因是:因疫情防控要求,相对减少了人社系统基层工作调研等公务用车出行次数。

其中:公务用车购置支出 0 万元。全年按规定更新购置公务用车 0 辆,截至 2022 年 12 月底,单位共有公务用车 15 辆,其中:轿车 10 辆、越野车 3 辆,小型客车 2 辆。

公务用车运行维护费支出 72.48 万元。主要用于保障人社工作巡查暗访、基层工作调研、规划统计、就业促进、三支一扶、技能人才队伍建设、专业技术人才队伍建设、事业单位人事制度改革、劳务开发和农民工工作、劳动关系、工资收入分配制度、社会保险、基金监督、劳动人事争议仲裁调解、劳动监察及脱贫攻坚工作等所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

3.公务接待费支出 1.18 万元,完成预算 11.8%。公务接待费支出决算比 2021 年减少 2.78 万元,下降 70.20%。主要原因是:疫情期间各省市兄弟单位来川检查、调研、考察学习次数较上年减少。其中:

国内公务接待支出 1.18 万元,主要用于上级部门、外省市部门来川调研、督察督导工作、考察交流学习等执行公务、开展业务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。国内公务接待 9 批次,65 人次(不包括陪同人员 28 人次),共计支出 1.18 万元,

具体内容包括：接待人社部一行 2 人来川关于开展新就业形态就业人员职业伤害保障试点工作调研，接待金额 750 元；接待吉林省一行 5 人关于进一步深化职称制度改革，推进专业技术人员继续教育网络培训学习平台建设等情况调研，接待金额 815 元；接待深圳市坪山区一行 15 人来川调研稳就业保就业工作，接待金额 1980 元；接待重庆市人事局一行 12 人来川对接人社基本公共服务标准化区域协同试点等工作，接待金额 1760 元；接待重庆人事局一行 6 人来川考察学习工伤保险工作高质量发展方面经验做法，接待金额 990 元；接待国务院一行 7 人来川核查保障农民工工资支付考核工作，接待金额 1483 元；接待部劳动保障局副局长一行 5 人来川关于开展劳动保障监察等工作情况的调研，接待金额 1200 元；接待广东省人社厅一行 5 人来川调研机关事业单位养老保险退休“中人”计发相关工作，接待金额 1200 元；接待福建省人社厅一行 8 人来川学习考察社保风险防控体系建设，接待金额 1650 元。

外事接待支出 0 万元，外事接待 0 批次，0 人次（不包括陪同人员），共计支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2022 年政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2022 年国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2022年，人力资源社会保障机关运行经费支出1030.22万元，比2021年减少205.13万元，下降16.61%，主要原因是：为落实防疫政策，减少了会议支出及公务出差。

（二）政府采购支出情况

2022年，人力资源社会保障厅机关政府采购支出总额470.75万元，其中：政府采购货物支出16.97万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出453.78万元。主要用于办公设备购置16.97万元、办公用纸7.92万元、公务用车运行及维修维护费58.26万元、四川省农民工春节联欢晚会140万元、四川省首届劳务品牌展示交流活动78.85万元、省直事业单位工资管理系统与事业单位工资统计年报系统运维服务与升级改造项目79.8万元、四川省第一届人力资源服务业发展大会88.95万元。授予中小企业合同金额459.05万元，占政府采购支出总额的97.55%，其中：授予小微企业合同金额240.2万元，占政府采购支出总额的51.04%。

（三）国有资产占有使用情况

截至2022年12月31日，人力资源社会保障机关共有车辆15辆，其中：主要领导干部用车1辆、机要通信用车1辆、应急保障用车3辆、离退休干部用车8辆、其他用车2辆，其他用车主要是用于机关行政运行保障。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）11台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，本单位在 2022 年度预算编制阶段，组织对功勋荣誉表彰奖励获得者待遇落实和困难帮扶经费、慰问费等 2 个项目开展了预算事前绩效评估，对 30 个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取 30 个项目开展绩效监控，组织对 19 个项目开展绩效自评，绩效自评表详见第四部分附件。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

3.经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是利息收入等。

5.使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

6.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

7.结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

8.年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

9.一般公共服务(类)政府办公厅(室)及相关机构事务(款)其他政府办公厅(室)及相关机构事务支出(项)：指除反映各

级政府办公厅（室）及相关机构的支出以外的其他各级政府办公厅（室）及相关机构事务支出。

一般公共服务（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）：反映项目未包括的一般公共服务支出以外的其他一般公共服务支出。

10.教育（类）进修及培训（款）培训支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于培训方面的支出。

11.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：反映人力资源和社会保障部门用于信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支出，如金保工程、社会保障卡建设和运行维护、人力资源市场信息化等支出。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：反映国家计划内招收的博士后人员日常经费及相应管理工作经费支出。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）

其他人力资源和社会保障管理事务（项）：反映人力资源和社会保障事务支出以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：反映财政用于就业方面的补助支出以外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

社会保障和就业（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费以及烈士褒扬金。

社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：反映政府在社会保障和就业方面的支出项目以外的其他用于社会保障和就业方面的支出。

12.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项)：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

13.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

住房保障（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

14.灾害防治及应急管理（类）应急管理事务（款）其他应急管理支出（项）：指反映政府用于自然灾害防治、安全生产监管及应急管理等方面的支出以外的其他应急管理方面的支出。

15.其他（类）其他支出（款）其他支出（项）：指反映不能划分到具体功能科目中的其他政府支出项目以外的其他政府支出。

16.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务

而发生的人员支出和公用支出。

17.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

18.经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

19.“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

20.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）											
项目名称		51000022T000004934643-2023年四川农民工春节联欢晚会									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况								
	1. 项目年度目标完成情况	2022年在全国征集“我要上春晚”农民工原创视频素材，用于晚会节目剪辑；组织专业演出团队编排一期有四川特色、有农民工元素的2023年四川农民工春节联欢晚会。根据四川卫视播放标准，录制编辑剪辑节目并安排2023年春节期上星播放。联系中央、省市等媒体，对春晚进行提前宣传、春节期间全程直播、重播以及反复播放精彩片段，进行集中宣传。在2023年春节期间为省内外川籍农民工及其家庭送出一份文化大餐，充分体现省委、省政府对农民工的关怀慰问，进一步提高川籍农民工获得感和幸福感，在全社会掀起关心关爱农民工的社会氛围。					晚会以“天府情缘·欢喜过年”为主题，以精品文艺节目展现新时代农民工的梦想和奋斗，成就和精彩。晚会方案策划、内容制作、录制编播、宣传推广均如期完成。在2023年春节期期间为省内外川籍农民工及其家庭送出一份文化大餐，充分体现省委、省政府对农民工的关怀慰问，进一步提高川籍农民工获得感和幸福感，在全社会掀起关心关爱农民工的社会氛围。				
2. 项目实施内容及过程概述		1. 确认春晚方案、节目单，审核主持人串词、节目内容及图片。 2. 开展宣传推广相关工作。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因			
	总额	200.00	200.00	140.00	70.00%	10					
	其中：财政资金	200.00	200.00	140.00	70.00%	/	/				
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/				
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/				
其他资金						/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	农民工春节联欢晚会节目数量	≥	10	个	10	20	20		
			2023年农民工春节联欢晚会观看人次	≥	1000	万人次	1063.3	20	20		
			媒体对2023年农民工春节联欢晚会的宣传报道信息	≥	50	条	59	10	10		
	效益指标	社会效益指标	在提升四川农民工公共文化服务品牌知名度方面取得效果	定性	优良中低差			优	10	10	
			党和政府对农民工群体及全社会对农民工群体的关怀程度	定性	高中低			高	20	20	
满意度指标	服务对象满意度指标	抽样调查农民工群体对农民工春晚慰问形式的满意度	≥	90	%	95	10	10			
合计							100	100			
评价结论	本项目自评总分100分，春晚节目制作、播出如期顺利完成，且多家媒体进行的宣传报道效果达到预期。 1. 节目在四川卫视顺利完成播出。1月22日（大年初一）晚上完成了首播，1月23日至1月27日期间完成2次复播，并在2月5日（大年十五）增加复播一次。 2. 节目在四川卫视抖音号、四川观察app、四川农民工服务平台、中国三农发布抖音号多个网络平台完成播出。 3. 首播收视率实现全国同时段第9位。										
存在问题	问题：节目形式还不够丰富，宣传推广力度还不够。 原因：思维不够开阔，思路不够全面。										
改进措施	从节目形式的多样性和宣传文案的策划等方面，提早谋划思考2024年春晚。										

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000021T000000013443-部省拨专项经费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位（盖章）	四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况	根据部省合作协议及各部门事业发展需要提出,按照人社部及省级部门要求使用预计25万。按相关要求开展工作,预计用于工资薪酬、人才情况、失业预警等调查工作和专业技术人员知识更新工作。					2022年受疫情影响,部省多方合作项目未作安排,但预算中其他收入科目必须安排配套资金计划,用以匹配部省多方合作预计开展事项,该项目未占用本级财政一般资金预算支出指标。			
2. 项目实施内容及过程概述	根据部省合作协议及各部门事业发展需要提出,按照人社部及省级部门要求使用预计25万。预计用于工资薪酬、人才情况、失业预警等调查工作和专业技术人员知识更新工作。该项目支出收入来源为其他收入来源,未占用本级财政一般资金预算支出指标。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	25.00	25.00	0.00		0.00%	10	0	收入预算编报为其他收入来源,未占用本级一般财政预算指标,部省合作事项支出具有不确定性,2022年受疫情影响,未安排部省合作事宜。	
	其中:财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	25.00	25.00	0.00		0.00%	/	/		
其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	效果指标	部拨经费为相应部省合作工作开展提供资金保障	定性	优良中低差		良	30	20	按预算编报要求,编报其他收入,以匹配预计部省合作事项,2022年受疫情影响,无部省合作事项。有预算编报其他收入,无合作事项开支。
		安全指标	确保部拨资金严格按照规定支出渠道列支	定性	高中低		良	30	20	按预算编报要求,编报其他收入,以匹配预计部省合作事项,2022年受疫情影响,无部省合作事项。有预算编报其他收入,无合作事项开支。
	效益指标	社会效益指标	部省合作及省级部门事业协作取得良好效果	定性	优良中低差		低	30	10	2022年受疫情影响,无部省合作事项。有预算编报其他收入,无合作事项开支。
合计							100	50		
评价结论	根据部省合作协议及各部门事业发展需要提出,按照人社部及省级部门要求使用预计25万,开展工作,预计用于工资薪酬、人才情况、失业预警等调查工作。2022年虽然受疫情影响,无部省多方合作事项,但预算编报用其他收入科目体现该配套资金,不占用省本级一般公共预算支出指标,预算编制合理。									
存在问题	部省合作协议具有一定不确定性,预计次年经费收入及支出具有一定难度;预算编报不易把握。									
改进措施	部省合作协议,次年预算编报前,应加强与人社部相关司局沟通协调,加强与其它省市人社部门协调,争取主动掌握部省协作事项计划,经费安排计划,合理安排配套资金。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000022T000000251612-功勋荣誉表彰奖励获得者待遇落实和困难帮扶经费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况	贯彻落实中央和省委省政府系列文件精神，按照《四川省贯彻〈功勋荣誉表彰奖励获得者待遇规定（试行）〉实施细则》《四川省贯彻〈生活困难表彰奖励获得者帮扶办法（试行）〉实施细则》（川委办〔2019〕28号）和《四川省功勋荣誉表彰奖励获得者疗养办法（试行）》的通知（川人社办发〔2019〕162号）等要求，认真落实功勋荣誉表彰奖励获得者的各项待遇和帮扶举措，切实将党中央、国务院和省委、省政府的关心关怀传递到位。					为916名先进模范发放春节慰问金192.36万元，有效传达省委、省政府对表彰奖励获得者的关心关爱。			
	2. 项目实施内容及过程概述									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	262.00	262.00	192.36	73.42%	10	8			
	其中：财政资金	262.00	262.00	192.36	73.42%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	其他资金									
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	向享受待遇的功勋荣誉表彰奖励获得者发放春节慰问金人数	≥	850	人	916	10	10	
			荣誉津贴发放人数	≥	60	人次	0	20	0	因国家信息系统进度延后，数据不齐全。
			开展休假疗养期数	≥	1	期	0	10	0	因疫情反复疗养无法开展
	效益指标	社会效益指标	表彰奖励政策对社会的激励作用	定性	高中低		高	20	20	
			功勋荣誉表彰奖励获得者在社会发挥的示范效应	定性	优良中低差		优	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	功勋荣誉表彰奖励获得者对政策的满意度	≥	95	%	100%	20	20		
合计							100	68		
评价结论	为916名先进模范精准发放春节慰问金，有效传达省委、省政府对表彰奖励获得者的关心关爱，进一步增强了荣誉感、归属感。									
存在问题	年内省内省委疫情不断反复，按照疫情防控有关规定，未能如期开展疗养。国家信息平台未能如期搭建，一定程度上影响了荣誉津贴的发放推进工作。									
改进措施	今后，将尽早研究启动疗养活动，防止因特殊情况影响无法开展。积极对接国家系统，及时搭建好省级系统，确保按要求做好荣誉津贴发放工作。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000022T000004924418-就业创业管理能力提升行动暨政策宣传项目								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	按《财政厅人力资源社会保障厅关于印发中央和省级就业创业补助资金管理暂行办法的通知》（川财社〔2019〕38号）要求，2022年大力提升我省就业骨干和窗口人员的综合素质、业务能力、服务水平，强化就业创业政策宣传力度，推动政策落实，最大限度发挥政策效应，推动就业工作新发展。				项目严格按照《四川省人力资源和社会保障厅非政府采购管理暂行办法》进行比选，实施就业重点课题研究并形成报告；采用打造政策明白卡、制作系列短视频等方式强化大学生就业创业政策宣传，印制《就业促进政策汇编》和制作政策电子书，配送各市州就业工作人员，方便各地更好的查询、落实政策，大大提升了工作人员业务能力和服务质效，进一步推动就业工作取得新成效。				
	2. 项目实施内容及过程概述	完成了3个就业重点课题研究；采用打造政策明白卡、制作系列短视频等方式在微信公众号、抖音等平台宣传大学生就业创业政策；印制《就业促进政策汇编》4000册和政策电子书，免费配送各市州就业工作人员。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	145.00	68.35	68.35		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	145.00	68.35	68.35		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	大学生就业创业政策清单	≥	10	万册	10	10	10	
			参加全省就业骨干就业创业能力提升行动人员数	≥	90	人	100	15	15	
			开展就业重点课题研究数	≥	2	项	3	20	20	
			参加全省窗口人员就业创业能力提升研修行动人员数	≥	80	人	85	15	15	
			印制就业政策汇编	≥	3000	本	4000	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提升全省就业骨干和窗口人员综合素质及业务能力效果	定性	优良中低差		优	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	对宣传就业政策以及获得就业政策扶持的满意度	≥	95	%	95	10	10		
合计							100	100		
评价结论	经自评，本项目综合得分100分。一是课题的实施加强了就业形势分析、深化了前瞻性研究，对做好就业工作提供了理论探讨和政策储备，有效运用到出台的“稳就业十五条”“促青年就业十三条”政策措施中。二是运用清单式、情景式、动漫式等多种宣传方式，强化政策宣传力度，推动我省高校毕业生就业创业各项扶持政策应知尽知。三是通过收集整理并印制就业促进政策汇编和政策电子书，免费发放各市（州）就业工作人员，方便各地更好的查询、落实政策，最大限度发挥政策效应，推动就业工作取得新成效。									
存在问题	无。									
改进措施	下一步，将持续提升我省就业骨干和窗口人员的综合素质、业务能力、服务水平，加大就业创业政策宣传力度，推动政策落地见效，促进就业创业工作取得新成效。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）											
项目名称		51000022T000004920614-劳动力成本调查									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	项目年度目标				年度目标完成情况						
	1. 项目年度目标完成情况 在全省21个市（州）全面开展省级制造业劳动力人工成本监测工作，对省级制造业企业的人工成本情况进行抽样调查，并根据调查情况撰写季度分析报告，为省、市（州）制定就业创业政策、引导人力资源合理配置、营造良好营商环境提供参考；按季度向社会发布全省制造业人工成本信息，视情况发布行业人工成本预警信息，为劳动者提供就业创业信息服务，为企业主提供经营指导。				在全省21个市（州）开展了劳动力人工成本监测工作，对制造业11个行业大类的629户企业按季度实施监测，向社会公开发布《制造业人工成本季度监测信息》4期，形成4份季度分析报告和1份年度分析报告，并将成果印发各地，年度目标全部完成。						
2. 项目实施内容及过程概述		每个季度结束后开始填报季度监测数据，下一个季度第二个月完成数据处理、信息发布和报告撰写。第四季度监测工作完成以后，对全年数据进行分析，撰写年度分析报告。将四个季度的发布信息和年度分析报告汇集编印1000册，供省直相关部门、市级部门和参与监测的企业使用。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	30.00	30.00	29.50		98.33%	10				
	其中：财政资金	30.00	30.00	29.50		98.33%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	撰写人工成本分析报告情况	≥	4	份	4	20	20		
			编印制造业人工成本监测年度情况册	≥	1000	册	1000	20	20		
			发布制造业人工成本信息情况	≥	4	期	4	20	20		
	效益指标	社会效益指标	制造业人工成本监测工作对营造良好营商环境、支持制造业健康发展发挥信息参考指导作用	定性	优良中低差			优	15	15	
			人工成本信息发布对促进就业创业、引导人力资源合理配置发挥信息参考指导作用	定性	优良中低差				优	15	15
合计							100	100			
评价结论	结合各分项完成情况，该项目的自评总分为96分。2022年人力资源社会保障厅在全省21个市州开展省级制造业人工成本监测，主要在制造业中选择农副食品加工业、纺织业、纺织服装服饰业、皮革毛皮羽毛及其制品和制鞋业、化学原料和化学制品制造业、电气机械和器材制造业、金属制品业、通用设备制造业、汽车制造业、铁路船舶航空航天和其他运输设备制造业、计算机通信和其他电子设备制造业等11个行业大类的629户制造业企业按季度实施监测。通过监测，及时有效地跟踪了企业人工成本的变化，快速地反映了行业人工成本结构失衡、人工成本投入的效益产出下降等趋势性变化情况，可以快速得到反映，为省、市政府部门制定经济社会发展政策提供了有益参考，为企业合理确定职工工资水平，发挥市场在工资分配中的决定性作用提供了指导，为企业人力资源合理配置和生产经营提供了重要信息支撑。										
存在问题	通过开展企业人工成本监测，向社会公开发布的《制造业人工成本季度监测信息》对企业经营和合理确定职工工资发挥了较强的较强的指导作用，但对于劳动者就业引导、合理配置人力资源方面发挥的作用还比较有限，需要针对性地加强。										
改进措施	在分析报告中加强针对就业引导的内容。充分利用企业的经营数据，科学分析各行业的实际经营状态、发展趋势和人工成本投入情况，帮助劳动者更好地了解各行业工资福利待遇情况，达成引导人力资源良性流动的目的。										

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000021T000000013466-劳动能力鉴定经费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况		受理用人单位或职工的劳动能力鉴定申请，组建和管理劳动能力鉴定专家库，组织劳动能力鉴定专家组进行鉴定，委托组织必要的医学检查，制作、送达、管理鉴定文书档案，受理不服市级劳动鉴定结论的再次鉴定等。				2022年度共受理劳动能力鉴定申请1518人次，完成劳动能力再次鉴定1400人次，组织专家评审31次，送达结论1400人次，完成本年度目标。			
	2. 项目实施内容及过程概述		受理用人单位或职工的劳动能力鉴定申请后，安排被鉴定人前往医检医院进行检查，组织劳动能力鉴定专家组进行鉴定。结论经复核、审签后，制作文书送达个人及单位，对鉴定文书档案进行管理。							
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	90.00	90.00	90.00		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	90.00	90.00	90.00		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	完成劳动能力再次鉴定	≥	800	人次	1117	10	10	
			组织全省鉴定案例分析会	=	2	次	2	15	15	
			完成劳动能力初次和复查鉴定(因病丧劳)	≥	100	人次	107	10	10	
			组织专家鉴定评审会	≥	20	次	31	15	15	
		质量指标	控制再次鉴定申请率	≤	10	%	3.7	20	20	
			“阳光鉴定”落实率	≥	95	%	99	10	10	
		时效指标	在规定时限内作出鉴定结论	≤	90	天	80	10	10	
	合计								100	100
评价结论	本年度劳动能力鉴定中心的年度目标都已顺利完成。再次鉴定的人次较上年有所增加，专家评审会的次数更加频繁，在把稳把牢鉴定评审质量的基础上，全面提能增效。									
存在问题	因疫情反复等原因未能召开全省性会审会培会议。采取组织线上视频鉴定、现场面检复核、调阅初次档案进行复评等方法30余次，对240余例伤情复杂或结论变化异常的疑难案例进行多次会诊、反复评审。									
改进措施	常态化组织开展全省鉴定案例分析会，大力推行鉴定标准化，加大指导各级鉴定机构执行政策和标准的力度，力求减少疑难案例。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000022T000004835467-流动党员教育管理经费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况		贯彻落实《中国共产党党员教育管理条例》《关于加强和改进流动人才党员管理工作的意见》（中办发〔2006〕21号）精神，建立健全省级流动人才党员党组织，加强和改进流动人才党员日常管理，充分发挥流动党员党支部战斗堡垒作用。组织流动党员开展日常政治学习，引导党员履行党员义务，保障党员权利，进一步发挥流动人才党员特别是高层次人才党员的引领和先锋模范作用。					进一步加强和改进流动人才党员日常管理，组织流动党员开展日常政治学习，引导党员履行党员义务，保障党员权利，充分发挥流动人才党员特别是高层次人才党员的引领和先锋模范作用和党员党支部战斗堡垒作用。		
2. 项目实施内容及过程概述		一是加强流动党员学习教育；二是开展丰富主题党日活动；三是强化作风建设；四是加强关怀帮扶；五是提升服务质量。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	195.90	195.90	195.90	100.00%	10	10			
	其中：财政资金	195.90	195.90	195.90	100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	其他资金					/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	举办支部书记培训次数	≥	2	次	2	10	10	
			参加主题党日活动人次	≥	262	人次	1100	10	10	
			在联流动党员管理人数	≥	1500	人	1500	10	10	
			办理人事档案查询、组织关系转接服务次数	≥	3000	人次	4600	10	10	
			“三会一课”线上线下次数	≥	1000	次	1056	10	10	
	效益指标	社会效益指标	流动党员管理、教育、服务覆盖率	≥	90	%	100%	20	20	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务流动党员满意度	≥	90	%	95%	20	20		
合计							100	100		
评价结论	结合自评情况，项目自评总分100。项目取得的成效：一是加强流动党员学习教育。线上线下相结合开展18期专题教育培训，参与党员7000余人次，有力提升流动党员政治素养。二是开展丰富主题党日活动。先后开展主题活动70余次，3000余人次参加，充分激发党建活力。三是加强关怀帮扶。打造活动室，升级线上平台，走访慰问困难党员等，提升流动人才党员对党组织的认同感和归属感。									
存在问题	流动人才党员与中雇所仅有档案存放关系，党建工作着力点薄弱，需进一步提升精细化管理水平。									
改进措施	一是加强思想政治建设。以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，抓好党的二十大精神学习贯彻，继续巩固党史教育成果，在坚定党员理想信念上持续用力。二是抓实组织建设。组建特色支部，进一步增强组织凝聚力。三是强化作风建设。开展警示教育，建立惩处机制，对违法违规违纪党员按组织程序进行处置，强化党员底线意识。四是提升服务质量。持续开展流动党员大讲堂，不断提升党员对组织的认同感。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000021T000000013471-流动人员人事档案管理经费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况		按照《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》《关于做好人才集体户口管理服务工作的通知》《财政部 国家发展改革委关于取消停征和免征一批行政事业性收费的通知》有关规定，日常办理的档案、集体户管理等发生的成本性支出需由同级财政预算予以统筹安排。2022年计划管理人事档案信息28000份，对4700户集体户籍进行日常管理，全年提供公益职称、户籍、档案管理等人事人才服务5万人次。				2022年，管理人事档案2.8万余份，集体户籍4100人，服务办事群众5万余人次。			
	2. 项目实施内容及过程概述		一是深入推进“温暖人社”建设；二是持续推进档案数字化管理；三是提升人事档案管理服务水平。							
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	118.00	118.00	118.00	100.00%	10	10			
	其中：财政资金	118.00	118.00	118.00	100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	其他资金					/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	职称、户籍、档案等人事人才服务	≥	50000	人次	50000	20	20	
			群发人事人才服务短信	≥	35000	条	35000	20	20	
			人事档案管理	≥	28000	份	28000	20	20	
	效益指标	社会效益指标	为存档及办事人员提供更加高效便捷的服务	定性	优良中低差		优	15	15	
完善业务办理流程，简化办事过程			定性	高中低		高	15	15		
合计							100	100		
评价结论	结合自评情况，项目自评总分100。2022年，管理人事档案2.8万余份，集体户籍4100人，服务办事群众5万余人次。一是深入推进“温暖人社”建设，以规范事项、优化流程为主线，扎实开展通办服务、智慧服务和优质服务，有力提升服务质量。二是持续推进档案数字化管理，依托全省档案管理系统，人事档案转接和相关人事人才服务实现全省网上通办，全年线上办理转接档案、出具证明和档案资料补充等相关事项1000余件。									
存在问题	进一步推动公共服务高质量开展。									
改进措施	一是推动公共服务标准化工作高效运转。在去年试点的基础上，加强队伍建设，完善机制，注重反馈，不断提升服务质量。二是提升人事档案管理服务水平。依托全省档案管理系统，及时做好档案数字化处理，大力开展网上通办，不断提升档案管理服务水平和效率。三是把“温暖人社”三年行动计划引向深入。推进“通办服务、智慧服务、优质服务”三大行动常态化，确保为办事群众提供智能、便民、温馨的人事人才服务。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000022T000004921379-农民工就业创业暨服务保障项目								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅	
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况		贯彻落实习近平总书记“全社会都要关心关爱农民工”的指示精神和省委省政府“把农民工作为重要的战略资源、把服务保障农民工作为重大的战略工程来推动”的战略部署，体现党中央、国务院和省委、省政府对农民工的关怀，切实增强全省农民工就业创业和服务保障工作。2022年拟开展省级农民工品牌师资培训和《“川字号”特色劳务品牌发展研究》《新生代农民工在新业态经济就业情况研究》课题研究，举办劳务品牌交流展示，加强对农民工就业创业和服务保障的宣传力度，进一步稳农民工就业、促农民工返乡创业。							
2. 项目实施内容及过程概述										
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	560.00	469.63	382.94	81.54%	10	8	劳务品牌交流展示活动因疫情原因延期至2023年举办，尾款尚未拨付。		
	其中：财政资金	560.00	469.63	382.94	81.54%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
其他资金					/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	举办劳务品牌交流展示	≥	1	场		10	10	因疫情原因，延期至2023年举办
			举办省级劳务品牌师资培训	≥	300	人		15	15	财政压缩项目经费，该项目取消，绩效目标未同步调整。
			新增返乡创业农民工人数	≥	8	万人	8.29	10	10	
			当年实现返乡创业产值	≥	200	亿元	158.15	10	8	因疫情原因，农民工返乡创业人数同比减少39.6%，故未能完成。
			全省农民工群体当年实现劳务收入	≥	6000	亿元	6078.05	10	10	
			开展农民工工作课题研究	≥	2	个	1	15	15	项目经费压缩，保留1个调研课题，绩效目标未同步调整。
	效益指标	社会效益指标	提升全社会对农民工群体的关心关爱，落实农民工就业创业政策扶持和服务保障见成效	定性	优良中低差		优	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	返乡创业农民工群体对就业创业扶持政策的满意度	≥	90	%	92	10	10		
合计							100	96		
评价结论	一是深化川字号特色劳务品牌建设培育。岳池输变电工、“金堂焊工”被评为“全国20个最具特色劳务品牌”，“自贡彩灯工匠”获全国创业创新大赛劳务品牌专项赛全国总决赛三等奖。二是着力促进农民工返乡创业。2022年新增返乡创业农民工8.29万人，带动19.9万人就近就地就业。三是加强农民工服务保障。2022年农民工服务保障工作首次纳入省政府30件民生实事考核内容，全省去冬今春服务保障农民工“五件实事”受到黄强省长肯定性批示。									
存在问题	一是农民工返乡创业人数下降。与2021年相比减少了39.6%。除受国内整体经济形势影响外，融资难、用地难依然是农民工返乡创业路上的主要“拦路虎”。二是农民工就地灵活就业帮助作用。二是进一步完善农民工返乡创业政策体系，组织专家为农民工提供培育、孵化、加速等创业支持。三是持续实施农民工服务保障十大专项行动，做好今冬明春农民工服务保障“五件实事”和“送温暖”系列活动，做好农民工留守家人关心关爱工作。									
改进措施	一是健全完善县乡村三级劳务服务体系，建设培育“川字号”特色劳务品牌。加大外出务工农民工就业失业监测，积极开发公益性岗位，发挥好零工市场对大龄农民工就近就地灵活就业帮助作用。二是进一步完善农民工返乡创业政策体系，组织专家为农民工提供培育、孵化、加速等创业支持。三是持续实施农民工服务保障十大专项行动，做好今冬明春农民工服务保障“五件实事”和“送温暖”系列活动，做好农民工留守家人关心关爱工作。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000023T000007689236-七栋办公楼及消防系统维修								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况	厅机关办公楼七栋建筑时间久远，历经几次地震，局部结构需要维修修缮；消防系统设施老化陈旧，管线布局等需要重新合理分配，再次布局。安排七栋办公楼及消防系统维修经费				因疫情原因，财政资金于2022年11月底下达，根据《四川省省级机关办公用房维修管理实施办法》（川机管发【2020】130）号文件要求，该项目需到省机关事务管理局申请备案。故该项目申请结转至2023年进行实施。				
	2. 项目实施内容及过程概述	暂未实施								
预算执行情况 (10分)	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	69.00	0.00	0.00%	10	0	因疫情原因，财政资金于2022年11月底下达，根据《四川省省级机关办公用房维修管理实施办法》（川机管发【2020】130）号文件要求，该项目需到省机关事务管理局申请备案。故该项目申请结转至2023年进行实施。		
	其中：财政资金	0.00	69.00	0.00	0.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	其他资金					/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	时效指标	年内办公楼主体维修及消防系统维修及时进场，按预定工期开展	=	1	期	1	30	30	
	产出指标	质量指标	办公楼主体维修及消防系统维修按合同情况履约，保障维修维护质量	定性	优良中差		优	20	20	
	效益指标	可持续发展指标	办公楼主体维修及消防系统维修后，保障办公楼使用良好状态可持续时间长	定性	优良中差		优	20	20	
	成本指标	经济成本指标	办公楼主体维修及消防系统维修按合同情况履约，保障质量同时严格控制成本	定性	好		好	20	20	
合计							100	90		
评价结论	因疫情原因，财政资金于2022年11月底下达，根据《四川省省级机关办公用房维修管理实施办法》（川机管发【2020】130）号文件要求，该项目需到省机关事务管理局申请备案。故该项目申请结转至2023年，完成备案后按相关财务规定进行实施。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）												
项目名称		51000023T000008636542-全省农民工工作暨根治拖欠农民工工资工作先进个人表彰奖励经费										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅				
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况									
	1. 项目年度目标完成情况		为激励引导广大农民工工作者和根治拖欠农民工工资工作者的积极性、主动性和创造性，经省委、省政府同意，拟在全省范围内表彰一批农民工工作暨根治拖欠农民工工资工作先进集体和先进个人。					为激励引导广大农民工工作者和根治拖欠农民工工资工作者的积极性、主动性和创造性，经省委、省政府同意，全省范围内表彰一批农民工工作暨根治拖欠农民工工资工作先进集体和先进个人。				
	2. 项目实施内容及过程概述		2021年省委、省政府批准同意，开展2021年度“四川省农民工工作暨根治拖欠农民工工资工作先进集体和先进个人表彰活动”，经全省各地和领导小组各成员单位推荐、初审，于2022年5月12日—18日在我厅门户网站上对拟表彰名单进行了公示，截止公示期满，未收到异议及相关情况反映。2022年5月23日，经厅党组会审议通过，形成了初步表彰名单并报领导小组组长同意下发《关于表彰全省农民工工作暨根治拖欠农民工工资工作先进集体和先进个人的决定》（川农工领发〔2022〕6号）。向省财政申请追加资金100万元，用于表彰100名农民工工作先进个人和100名根治拖欠农民工工资工作先进个人，每人5000元，共100万元。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		0.00	100.00		100.00		100.00%	10	10	此次共表彰全省农民工工作先进个人100名，全省根治拖欠农民工工资工作先进个人100名，每人发放奖金5000元，共100万元。此项经费未纳入2022年度年初部门预算，2022年9月向财政申请追加相关经费100万元。	
	其中：财政资金		0.00	100.00		100.00		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金								/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标		农民工工作先进个人		≥	100	人	100	20	20	
				根治拖欠农民工工资工作先进个人		≥	100	人	100	20	20	
	效益指标	社会效益		完成时间		≤	12	月份	100	20	20	
				激励引导广大农民工工作者和根治拖欠农民工工资工作者的积极性、主动性和创造性		定性	优良中低差		优	30	30	
合计										100	100	
评价结论	通过表彰达到了激励引导广大农民工工作者和根治拖欠农民工工资工作者的积极性、主动性和创造性目的。											
存在问题	收集获表彰者账号信息时由于部分不准确，影响转账进度，导致获表彰者收到奖金不及时。											
改进措施	下步类似工作前期工作中相关信息反复核对。											

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000021T000000013475-人力资源市场就业创业促进行动								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况		2022年，拟重点开展东西部协作人力资源市场促就业对接交流活动、推进人力资源服务机构促就业助力乡村振兴行动和最美基层高校毕业生系列宣传活动、人力资源市场建设发展宣传报道三项人力资源市场就业创业促进行动，进一步发挥人力资源服务机构服务产业、服务企业、服务就业以及助力乡村振兴作用，帮助各地提升劳务组织化程度、就业质量和人力资源服务业发展；加强东西部人力资源市场对接协作，吸引东部沿海地区优质机构到川投资，鼓励省内优质机构“走出去”，推动四川人力资源服务业高质量发展；同时做好有关宣传工作，及时发布四川人力资源市场发展最新成果，引导和鼓励高校毕业生向基层一线流动，弘扬“最美基层高校毕业生”扎根基层奉献青春的精神。							
2. 项目实施内容及过程概述		认真组织了东西部协作人力资源市场对接交流活动、最美基层高校毕业生系列宣传活动、推进人力资源服务机构促就业助力乡村振兴行动、人力资源市场建设发展宣传报道等4项具体活动，充分发挥人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	100.00	100.00	79.23	79.23%	10	9	2022年由于疫情形势严峻复杂，对按时实施工作计划造成一定影响，个别活动因疫情取消，与乙方协商尾款不再支付。		
	其中：财政资金	100.00	100.00	79.23	79.23%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
其他资金					/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	开展人力资源市场建设发展宣传报道活动	≥	50	次	90	20	20	
			评选全省“最美基层高校毕业生”人数	≥	10	人	10	10	10	
			举办“最美基层高校毕业生”优秀事迹宣讲会	≥	1	场	3	10	10	
			举办东西部协作人力资源市场促就业对接交流活动	=	1	次	1	20	20	2022年因疫情原因推迟到今年3月举办，已完成
			开展人力资源服务机构促就业、助力乡村振兴行动	≥	2	次	2	10	10	
	效益指标	社会效益指标	对全省人力资源市场建设的促进作用	定性	优良中低差		优	10	10	
通过宣传“最美基层高校毕业生”优秀事迹，对弘扬扎根基层奉献青春精神的促进作用			定性	优良中低差		优	10	10		
合计										
评价结论	组织赴浙江省宁波市开展东西部协作人力资源市场对接交流活动，预期达到了行业交流、项目合作、招商引资的效果。圆满完成全省首次“最美基层高校毕业生”评选活动，并组织“最美基层高校毕业生”到部分高校巡回宣讲等学习宣传活动，进一步弘扬高校毕业生扎根基层成长成才、奉献青春精神。组织优质人力资源服务机构赴广安岳池、高竹新区，与当地人力资源机构建立合作机制，助力产业发展和乡村振兴。扎实开展了人力资源市场建设发展宣传报道，及时、有效地宣传了经验做法。									
存在问题	2022年由于疫情形势严峻复杂，对按时实施工作计划造成一定影响。									
改进措施	持续开展人力资源市场就业创业促进行动，进一步发挥人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用。（200字以内）									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000022T000007253854-省级安全生产专项资金								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况		项目年度目标			年度目标完成情况				
			根据《四川省省级安全生产专项资金管理办法》（川财建〔2019〕260号），省财政下达省级安全生产专项资金。用于做好安全生产预防，安全生产监管执法能力提升、安全发展及综合减灾示范、安全生产目标管理奖励等方面工作。			用于奖励在建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”安全生产责任体系、改善安全生产条件、防止生产安全事故、参加抢险救援等方面取得显著成绩，且完成安全生产目标任务的单位及从事安全生产监督管理的个人；2022年人社厅机关做好安全生产预防，安全生产监管能力提升、安全发展及综合减灾示范等方面工作				
2. 项目实施内容及过程概述		将安全生产工作与人社领域业务工作同步安排部署、同步组织实施、同步监督检查、同步推动落实，将安全生产职责任务落实情况纳入年度目标考核，加强对工作开展实施情况进行动态督导检查，年终对安全生产工作突出的单位及个人进行表扬及奖励。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	5.00	5.00		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	5.00	5.00		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	开展安全预防综合相关工作	≥	1	次	1	30	30	
			开展安全减灾综合示范次数	≥	1	次	1	30	30	
	效益指标	可持续影响指标	提高人社系统整体安全生产意识及风险防范意识	定性	优良中低差		优	30	30	
合计							100	100		
评价结论	在省委、省政府的坚强领导下，在省安委会的具体指导下，认真传达、贯彻、落实上级的安全生产工作精神，从讲政治的高度重视安全生产，以为人民服务的发展思想，坚持“安全第一，预防为主”的方针，切实加强领导，落实责任，严格管理，真正把加强安全生产工作列入重要议事日程，使厅内全系统形成协调配合，齐抓共管的工作局面，扎实抓好厅内全系统安全生产各项工作，全年无任何安全事故。									
存在问题	干部职工安全防范意识还不够强，抓安全生产与促业务发展齐头并进的工作局面还没有全面形成，安全生产职责任务目标考核的激励约束机制还需进一步加强。									
改进措施	深入学习贯彻落实党的二十大精神，充分认识安全生产的严峻性、复杂性、长期性和艰巨性，进一步增强做好安全生产工作的责任感和使命感，牢固树立红线意识，强化底线思维，持续加强安全生产教育，提升干部职工安全防范意识，形成抓安全生产与促业务发展齐头并进的工作局面。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000022T000006862080-省直机关公务用车大修专项资金								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	项目年度目标完成情况		项目年度目标				年度目标完成情况			
			按财政要求，统一设立省直机关公务用车大修专项资金，用于机关公务用车大修维护。维持机关公务用车有效运转，贯彻厉行节约原则，确保公务用车车况良好，无重大安全行车事故。				按财政要求，统一设立省直机关公务用车大修专项资金，用于机关公务用车大修维护。2022年该项大修经费用于厅机关2辆公务用车维修，维持公务用车有效运转，确保公务用车车况良好，无重大安全行车事故。			
	2. 项目实施内容及过程概述		财政下达追加经费：省直机关公务用车大修专项资金8万元，用于我厅机关公务用车大修维护。2022年该项大修经费用于厅机关2辆公务用车维修，贯彻厉行节约规定情况下，有效保障公务用车安全运转，确保公务用车车况良好，无重大安全行车事故。							
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	8.00	7.95		99.40%	10	10	预算执行率超过90%	
	其中：财政资金	0.00	8.00	7.95		99.40%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	质量指标	现保有公车车况维护良好	定性	优良中低差		优	40	40	
	效益指标	可持续发展指标	公车运行可持续期限长	定性	高中低		高	20	20	
合计							100	100		
评价结论	该项目自评总分100分。合理安排大修车辆，将追加大修资金与预算安排维修资金结合，贯彻厉行节约原则，保障厅机关公务用车有效运转，安全无事故。									
存在问题	随着厅机关车辆使用年限增加，大修需求加大，大修资金应结合车辆资产年限情况递增。									
改进措施	厅机关服务中心做好车辆基本情况、使用运行情况、维修保养及大修情况登记管理，在历年大修资金安排前，及时向省机关事务管理局、财政分管处室沟通反馈，争取合理有效大修资金，既满足大修需求，又避免资金浪费。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）											
项目名称		51000022T000004921278-四川省第一届人力资源服务业发展大会									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况								
	1. 项目年度目标完成情况	省委省政府高度重视服务业，人力资源服务业是“六大成长型服务业”之一，拟举办第一届四川省人力资源服务业发展大会系列活动，旨在打造全省性、高层次优质人力资源服务平台，通过集中展示人力资源服务成果、开展人力资源供需对接、研讨交流、HR能力大赛、大型招聘等系列活动，充分展示四川人力资源服务业发展的丰硕成果，促进人力资源服务行业培育新增长点、形成新动能，从而为经济社会高质量发展提供精准有力的人力资源服务支撑。					除西部HR大赛以外，大会系列活动因去年疫情暂未举办，拟于今年举办。				
	2. 项目实施内容及过程概述	除西部HR大赛以外，大会系列活动因去年疫情暂未举办，拟于今年举办。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因			
	总额	200.00	200.00	136.60	68.30%	10	7	因疫情影响导致大会整体推迟，大会尾款61.28572万元结转至2023年予以支付。			
	其中：财政资金	200.00	200.00	136.60	68.30%	/	/				
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/				
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/				
其他资金					/	/					
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	举办人力资源服务业成果产品展示洽谈会	=	1	场		10	0	因去年疫情暂未举办	
			举办开幕大会	=	1	场		40	0	因去年疫情暂未举办	
			举办西部HR能力大赛	=	1	场	1	10	10		
	效益指标	社会效益指标	举办省级人力资源服务业发展大会，搭建供需对接及交流合作平台，促进四川人力资源发挥优势取得效果	=	1	场		10	0	因去年疫情暂未举办	
			满意度指标	服务对象满意度指标	人力资源服务业服务对象对相关政策的满意度	≥	95	%		10	0
合计							100	25			
评价结论	认真筹备四川省第一届人力资源服务业发展大会，完成大会相关活动政府采购或公开比选，大会方案提请厅党组会审议通过，印发了《关于做好四川省第一届人力资源服务业发展大会筹备工作的通知》，收集整理大会宣传资料，抽调工作专班，有序推进大会筹备工作。但去年因疫情形势严峻复杂，经请示厅领导同意，大会推迟到今年举办。西部HR大赛已圆满完成，吸引川渝两地2万余名选手报名竞赛，涵盖四川成都、遂宁、泸州等21个地州市，重庆渝中、渝北、万州等38个区县，最终评选出12名优秀选手，“才兴川渝”“智汇巴蜀”人力资源品牌影响力进一步扩大。（200字以内）										
存在问题	因去年疫情影响导致大会整体推迟，影响预算执行使用。（200字以内）										
改进措施	抓紧推进大会筹备和举办。（200字以内）										

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

项目名称		51000021T000000013514-慰问费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况								
	1. 项目年度目标完成情况		2022年，通过慰问，将省委、省政府的关怀送达广大川籍农民工；慰问“三支一扶”传递党和政府的关心关爱，实现了“慰问一人、温暖一群、带动一片”的效果。								
2. 项目实施内容及过程概述		将农民工走访慰问与乡村振兴定点帮扶、抗震救灾等工作相结合，深入农民工就业一线地区，开展座谈交流，送去党委政府关怀，宣传就业创业等人社政策。深入省内农民工输出占比较大市州，赴浙江、甘肃、西藏等川籍农民工集中务工地区开展慰问，同时与各地人社部门座谈交流，共同维护好在外务工川籍农民工合法权益；通过寄送慰问品的方式对阿坝、甘孜、凉山州及广元、乐山、达州、巴中市乡村振兴重点帮扶县在岗“三支一扶”人员开展了全员慰问，并由厅领导带领省“三支一扶”工作领导小组相关成员单位人员赴基层乡镇一线实地看望慰问“三支一扶”人员，深入了解他们的工作、生活和成长情况，传递党和政府的关心关爱。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因 预算执行率超过90%			
	总额	88.00	88.00	83.97	95.42%	10	10				
	其中：财政资金	88.00	88.00	83.97	95.42%	/	/				
	财政专户管理	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/				
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/				
其他资金						/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	慰问“三支一扶”大学生人数	≥	800	人	1113	20	20		
			慰问川籍农民工人数	≥	1000	人	1080	20	20		
	效益指标	可持续影响指标	对“三支一扶”工作的促进作用	定性	高中低		高	15	15		
			对农民工工作的促进作用	定性	高中低		高	15	15		
	满意度指标	服务对象满意度指标	“三支一扶”大学生对政策保障的满意度	≥	95	%	98	10	10		
农民工对服务保障工作的满意度			≥	95	%	95	10	10			
合计								100	100		
评价结论	慰问过程中了解农民工生产生活状况，帮助解决欠薪等急难愁盼等问题，积极宣传四川农民工就业创业政策，大大提高农民工的幸福感、获得感和安全感，受到省内外农民工朋友的一致欢迎；通过慰问，深入了解“三支一扶”人员的工作、生活和成长情况，传递党和政府的关心关爱，实现了“慰问一人、温暖一群、带动一片”的效果。										
存在问题	受资金等因素影响，慰问一线农民工范围和标准还有待提高；慰问“三支一扶”人员经费受限，结合物价上涨水平，慰问经费相对紧张；2022年底慰问工作受疫情影响，稍有滞缓。										
改进措施	积极争取财政支持，合理编报慰问费预算，扩大农民工慰问范围和标准；提高慰问“三支一扶”人员经费标准。										

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000022T000004864880-养老保险制度改革专项工作经费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况		加强养老保险制度研究，按照企业职工基本养老保险全国统筹要求，进一步调整统一全省缴费和待遇政策，稳妥推进我省机关事业单位养老保险制度改革，完善缴费基数、待遇计发政策，提高城乡居民基本养老保险统筹层次和待遇水平，强化基金管理。提升养老保险政策社会知晓度，提高政策研究能力和执行水平，推动养老保险政策更加公平、制度更可持续。					2022年，开展了养老保险课题研究，修订完善养老保险政策，建立了养老保险专家库，制作了宣传视频和专家访谈视频开展养老保险政策宣传活动，实施了养老保险能力提升活动，调整了机关事业单位和企业退休人员养老金，上调了城乡居民领待遇人员基础养老金。		
2. 项目实施内容及过程概述										
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	267.92	267.92	234.66	87.59%	10	10	因2022年新冠肺炎疫情影响，部分活动项目无法如期开展。		
	其中：财政资金	267.92	267.92	234.66	87.59%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
其他资金					/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	开展养老保险课题研究	≥	3	项	5	15	15	
			修订完善养老保险政策	≥	5	项	5	15	15	
			建立四川省养老保险专家库	≥	1	项	1	10	10	
			开展养老保险政策进万家活动	≥	2	次	2	10	10	
	效益指标	社会效益指标	养老保险能力提升工程实施效果	定性	优良中低差		优	20	20	
			基本养老保险待遇水平稳步提升	定性	优良中低差		优	20	20	
合计							100	100		
评价结论	我厅全面贯彻企业职工基本养老保险全国统筹制度，开展养老保险课题研究，开展养老保险进万家政策宣传活动，修订完善了养老保险缴费基数、缴费比例等政策，强化基金监管，调整机关事业单位和企业退休人员基本养老金，提高了城乡居民待遇人员基础养老金水平，全省2134.99万名机关事业单位退休人员和城乡居民养老保险待遇人员养老金按时足额发放，大力发展二三支柱养老保险，多层次多支柱养老保险体系不断健全，养老保险制度更加公平，更可持续。									
存在问题	预算执行率还需进一步提升，养老保险政策宣传力度还有待加强，多层次多支柱养老保险体系建设还需持续深入。									
改进措施	进一步提高资金使用质效，全面贯彻落实养老保险全国统筹制度，加强养老保险政策研究力度，加强政策宣传，实施全民参保计划，扩大养老保险覆盖范围，继续提升我省养老保险参保人员待遇水平。									

第五部分 附 表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表