

2022 年度

四川省人力资源和社会保障厅

(规划财务处)

单位决算

目录

公开时间：2023年9月6日

第一部分 单位概况	1
一、主要职责	1
二、机构设置	1
第二部分 2022年度单位决算情况说明	2
一、收入支出决算总体情况说明	2
二、收入决算情况说明	2
三、支出决算情况说明	3
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	3
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	3
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	5
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	5
八、政府性基金预算支出决算情况说明	6
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	6
十、其他重要事项的情况说明	6
第三部分 名词解释	8
第四部分 附件	10
第五部分 附表	10

一、收入支出决算总表	14
二、收入决算表	14
三、支出决算表	14
四、财政拨款收入支出决算总表	14
五、财政拨款支出决算明细表	14
六、一般公共预算财政拨款支出决算表	14
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表	14
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	14
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表	14
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	14
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表	14
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	14
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表	14

第一部分 单位概况

一、主要职责

组织推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理和继续教育政策，贯彻落实职业资格制度，完善博士后管理制度，承担高层次专业技术人才规划和培养工作，拟订吸引留学人员来川（回川）工作、定居和国（境）外机构在川内招聘专业技术骨干人才管理的有关政策，综合管理专业技术职称、专家工作；拟订农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策落实，维护农民工合法权益，协调处理涉及农民工的重点难点问题和重大事件。负责将安全生产纳入农民工技能培训内容。

二、机构设置

人力资源社会保障厅规财处为经费差额户，未设置内部机构。

第二部分 2022 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计 3409.32 万元。与 2021 年相比，收、支总计各增加 1474.87 万元，增长 76.24%。主要变动原因是增加四川省博士后专项资金。

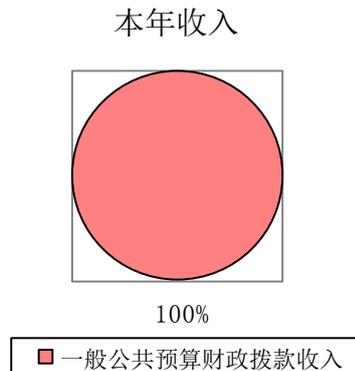
(图 1: 收、支决算总计变动情况图)(单位: 万元)



二、收入决算情况说明

2022 年本年收入合计 3409.32 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 3409.32 万元，占 100%。

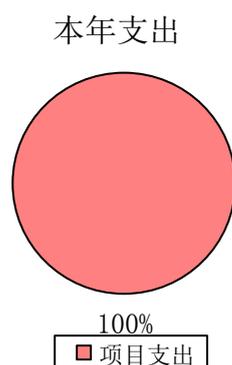
(图 2: 收入决算结构图)



三、支出决算情况说明

2022年本年支出合计3409.32万元，其中：项目支出3409.32万元，占100%。

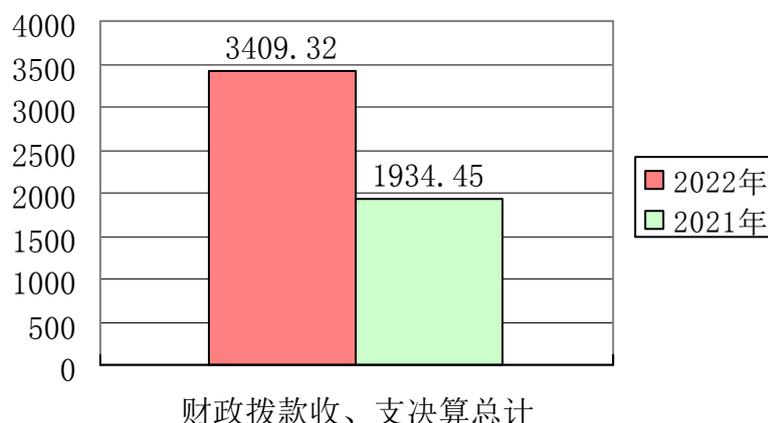
(图3：支出决算结构图)(单位：万元)



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年财政拨款收、支总计3409.32万元。与2021年相比，财政拨款收、支总计各增加1474.87万元，增长76.24%。主要变动原因是增加四川省博士后专项资金。

(图4：财政拨款收、支决算总计变动情况)(单位：万元)

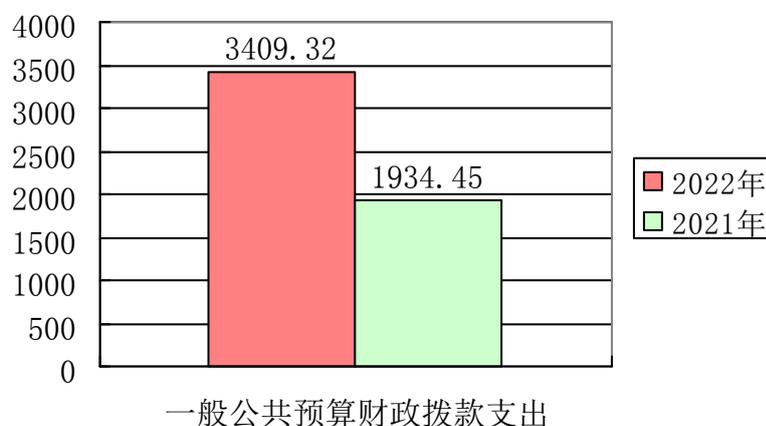


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022 年一般公共预算财政拨款支出 3409.32 万元，占本年支出合计的 100%。与 2021 年相比，一般公共预算财政拨款支出增加 1474.87 万元，增长 76.24%。主要变动原因是增加四川省博士后专项资金。

（图 5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况）（单位：万元）

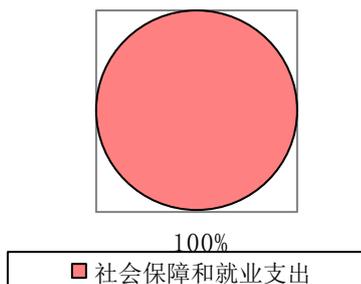


（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年一般公共预算财政拨款支出 3409.32 万元，主要用于以下方面：社会保障和就业支出 3409.32 万元，占 100%。

（图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）

一般公共预算财政拨款支出



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年一般公共预算支出决算数为 3409.32 万元，完成预算 100%。其中：

1.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：支出决算为 3409.32 万元，完成预算 100%，决算数与预算数持平。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年一般公共预算财政拨款基本支出 0 万元。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022 年“三公”经费财政拨款支出决算为 0 万元，完成预算 100%，较上年无变化。决算数与预算数持平。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022 年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元；公务用车购置及运行维护费支出决算 0 万元；公务接待费支出决算 0 万元。具体情况如下：

1.因公出国（境）经费支出 0 万元，完成预算 100%。全年安排因公出国（境）团组 0 次，出国（境）0 人。因公出国（境）支出决算与 2021 年决算数持平。

2.公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，完成预算 100%。公务用车购置及运行维护费支出决算与 2021 年决算数持平。

其中：公务用车购置支出 0 万元。截至 2022 年 12 月底，单

位共有公务用车 0 辆。

公务用车运行维护费支出 0 万元。

3.公务接待费支出 0 万元，完成预算 100%。公务接待费支出决算与 2021 年决算数持平。其中：

国内公务接待支出 0 万元。国内公务接待 0 批次，0 人次（不包括陪同人员），共计支出 0 万元。

外事接待支出 0 万元。外事接待 0 批次，0 人次（不包括陪同人员），共计支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2022 年政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2022 年国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2022 年，人力资源社会保障厅规财处机关运行经费支出 0 万元，与 2021 年决算数持平。

（二）政府采购支出情况

2022 年，人力资源社会保障厅规财处政府采购支出总额 139.32 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 139.32 万元。主要用于第八届农民工技能大赛。授予中小企业合同金额 139.32 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 139.32 万元，

占政府采购支出总额的 100%。

（三）国有资产占有使用情况

截至2022年12月31日，人力资源社会保障厅规财处共有车辆0辆。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，本单位在 2022 年度预算编制阶段，组织对四川省专业技术人才队伍建设资金、四川省博士后专项资金 2 个项目开展了预算事前绩效评估，对 4 个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取 4 个项目开展绩效监控，组织对 4 个项目开展绩效自评，绩效自评表详见第四部分附件。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

3.经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

5.使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

6.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

7.结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

8.年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

9.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：指其他所属事业单位的用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

10.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务

而发生的人员支出和公用支出。

11.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

12.经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13.“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

14.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分附件

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）									
项目名称		51000022T00000261566-第八届农民工技能大赛							
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位（盖章）		四川省人力资源和社会保障厅（规划财务处）	
项目基本情况	项目年度目标	按照我省农民工技能大赛筹办方案，2022年计划举办第八届农民工技能大赛，大赛决赛设电子商务、钢筋工、工具钳工、家政服务员、美发、汽车修理工、数控车工、中式烹调师等八个项目，各项目设置一、二、三等奖和优秀奖4个人奖励等次。团体奖设团体优胜奖、优秀组织奖和精神文明奖三个奖项。通过比赛，充分展示我省农民工职业技能培训成果，激发农民工重视技能、参与比赛的积极性、主动性，激励农民工不断提升职业技能水平。				年度目标完成情况			
	项目年度目标完成情况	第八届农民工技能大赛以“技能闯天下，匠心赢未来”为主题，为期3天，设汽车维修工、钢筋工、电工、中式烹调师、餐厅服务员、家政服务员、互联网营销师（双人赛）、快递员8个竞赛项目，每个竞赛项目分别设个人单项奖一等奖1名、二等奖2名、三等奖5名，最佳风采奖若干。团体奖设团体优胜奖、优秀组织奖和精神文明奖三个奖项。全省161名农民工参加角逐，胡昌宁、朱祥洪等72名农民工获个人单项奖，成都代表团获团体优胜奖一等奖等，通过比赛，充分展示了我省农民工职业技能培训成果，激发了农民工重视技能、参与比赛的积极性、主动性，激励农民工不断提升职业技能水平。							
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	139.32	139.32	139.32	100.00%	10	10		
	其中：财政资金	139.32	139.32	139.32	100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	比赛工种	=	8	8	30	30	
		质量指标	大赛举办整体效果	定性	优良中低差	优	30	30	
	效益指标	社会效益指标	对农民工职业技能提升的促进作用	定性	优良中低差	优	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参赛选手满意度	≥	90	100%	10	10	
合计									
评价结论	第八届农民工技能大赛预算项目支出绩效自评过程中，我们严格对照目标任务完成情况，一项一项的对照打分，预算139.32万元，预算执行了139.32万元，执行率达到100%；年中没有发生预算调整，中途没有追加或调减资金。按年初计划，共执行了8个比赛工种，每个比赛工种都评选出了一二三等奖和最佳风采奖。通过比赛，充分展示了我省农民工职业技能培训成果，激发了农民工重视技能、参与比赛的积极性主动性，不断提升了农民工的职业技能水平，达到了比赛预期效果，所以我们打出了100分的自评结果。								
存在问题	本赛节俭办赛的宗旨，第八届农民工技能大赛和第二届农民工服务周活动捆绑举行，由省人力资源和社会保障厅、省农民工服务中心、泸州市人社局三方共筹经费，组成联合体并委托泸州市组织招标，在支付条件上不尽一致的情况下，导致中标公司在后续履约过程中存在问题。								
改进措施	建议下一届农民工技能大赛根据市场环境和形式发展需要，增加预算经费，让省一类的大赛举办的有深度有广度有持久影响力，在经费方面能有足够的经费独立办赛。								

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000022T000000376846-四川省博士后专项资金								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅（规划财务处）			
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况		<p>根据《中共四川省委关于深入推进创新驱动引领高质量发展的决定》《四川省人民政府关于进一步支持科技创新的若干政策的通知》（川府发〔2021〕8号）、《四川省专业技术人员队伍建设资金使用和管理办法》（川人社发〔2015〕49号）、《四川博士后创新实践基地管理办法》（川人社发〔2018〕38号）《四川省博士后专项资金管理暂行办法》《关于组织实施博士后创新人才支持项目的通知》等文件要求，每年度资助博士后科研工作站或创新实践基地25个、博士后科研项目特别资助100项、博士后创新人才支持项目25人。通过资金资助，不断扩大博士后招收规模，提高博士后培养质量，吸引更多国内外优秀博士后来川、留川创新创业，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心。</p> <p>对照年度目标，2022年博士后专项资金任务全部完成。其中，给予25个博士后创新实践基地建站资助，每个20万元，共500万元；对100名博士后给予科研项目特别资助，共740万；评选25名博士后创新人才支持项目人选，每人给予40万，共计1000万。</p>							
2. 项目实施内容及过程概述		<p>按照规定程序，符合条件的单位或个人进行择优资助，给予25个博士后创新实践基地建站资助，每个20万元，共500万元；对100名博士后给予科研项目特别资助，共740万；评选25名博士后创新人才支持项目人选，每人给予40万，共计1000万。</p>								
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	2,240.00	2,240.00	2,240.00	100.00%	10	10			
	其中：财政资金	2,240.00	2,240.00	2,240.00	100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
其他资金						/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	博士后创新人才支持项目资助	=	25	个	25	15	15	
			博士后平台建设资助	=	25	个	25	15	15	
			博士后科研项目特别资助	=	100	个	100	20	20	
	效益指标	社会效益指标	对提升博士后科研水平的推动作用	定性	高中低		高	20	20	
			对吸引更多国内外优秀博士后来川、留川创新创业的促进作用	定性	优良中低差		优	20	20	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	≥	90	%	95≥	10	10		
合计							100	100		
评价结论	该项目是落实党的二十大精神和中央、省委人才工作会等决策部署的具体措施，有利于充分发挥博士后制度在集聚培养高层次人才、推动科技创新、服务经济社会发展的重要作用。									
存在问题	在科学规范前提下，进一步加快资金使用进度。									
改进措施	积极推进工作，推进资金项目加快使用。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

项目名称											51000021T000000013509-四川省专业技术人才队伍建设资金										
主管部门											四川省人力资源和社会保障厅部门										
实施单位											四川省人力资源和社会保障厅（规划财务处）										
实施单位（盖章）																					
项目年度目标											年度目标完成情况										
1. 项目年度目标完成情况											按照《四川省专业技术人才队伍建设资金使用和管理办法》（川人社发〔2015〕49号）、《关于在全省广大知识分子中深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动的通知》（川组通〔2018〕59号）等文件有关要求，做好四川省专家国情省情高级研修项目和“乡村振兴”急需紧缺专业技术人才研修项目。通过“乡村振兴”急需紧缺专业技术人才研修项目资助，更好发挥专业技术人才智力资源对我省乡村振兴、经济社会发展的支撑引领作用。通过博士后招引和学术交流活动，不断扩大博士后招收规模，提高培养质量，吸引国内外优秀博士后来川、留川创新创业。										
2. 项目实施内容及过程概述											以助力乡村振兴，推进农业农村现代化为目标，面向21个市州征集乡村振兴急需紧缺专业技术人才研修项目。经专家评审共遴选开展了10期研修项目，培训了当地农业科技、医疗卫生、人文社科、文化旅游、教育、工程等领域专业技术人才约1000人。在电子科技大学、四川大学等单位开展5期博士后学术交流活动，吸引国内外优秀博士后来川、留川创新创业。										
年度预算数（万元）											年初预算										
调整后预算数											预算执行数										
预算执行率											权重										
得分											原因										
总额											330.00										
其中：财政资金											330.00										
财政专户管理资金											0.00										
单位资金											0.00										
其他资金																					
一级指标											二级指标										
二级指标											三级指标										
指标性质											指标值										
度量单位											完成值										
权重											得分										
未完成原因分析																					
“乡村振兴”急需紧缺专业技术人才研修项目											=										
10											期										
10											25										
25											25										
因疫情反复，为确保安全稳定，原计划开展的专家及博士后国情省情研修项目一再推迟，最后未能如期实施，不得不调减预算。																					
省专家国情高级研修项目											=										
1											期										
25											25										
25											25										
因疫情反复，为确保安全稳定，原计划开展的专家及博士后国情省情研修项目未能如期实施																					
效益指标											社会效益指标										
定性											优良中低差										
优											20										
20											20										
满意度指标											服务对象满意度指标										
≥											90										
%											90≥										
20											20										
20											20										
合计											100										
75											75										
评价结论											2022年，按照厅工作计划，我们以助力乡村振兴，推进农业农村现代化为目标，聚焦“特色产业建设发展、公共服务优化升级、乡村治理能力提升和创新创业转型提档需要”面向21个市州征集乡村振兴急需紧缺专业技术人才研修项目。经专家评审共遴选开展了10期研修项目，培训了当地农业科技、医疗卫生、人文社科、文化旅游、教育、工程等领域专业技术人才约1000人，为当地特色产业发展、公共服务优化、创新创业升级提供人才保障和智力支持。每期项目由省专业技术人才队伍建设资金予以专项资助15万元，主要用于支付住宿费、伙食费、场地费、讲课费、培训资料费等。通过开展博士后学术交流活动，不断扩大博士后招收规模，提高培养质量，吸引国内外优秀博士后来川、留川创新创业。										
存在问题											2022年，受疫情影响各地开展培训活动在教师资、参训人员以及组织方式上均受到了一定影响，培训效果打了一定的折扣。										
改进措施											2023年，加强对项目组织实施的业务指导，并积极参与相关教学活动。										

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

项目名称											51000021T000000013429-“天府学者”特聘专家岗位资助经费																							
主管部门											四川省人力资源和社会保障厅部门											实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅（规划财务处）										
项目基本情况											项目年度目标											年度目标完成情况												
											1. 项目年度目标完成情况											进一步贯彻落实省委十一届三次全会关于“建设西部创新人才高地，创设特聘专家等制度”有关要求，计划用5年时间内在全省设置200个左右“天府学者”特聘专家岗位，支持通过引进一批“高精尖缺”人才和高水平创新团队短期来川服务、为川所用。2022年计划资助40个“天府学者”特聘专家岗位。											深入开展第三批“天府学者”特聘专家选聘，引进40名高层次创新人才。	
项目基本情况											2. 项目实施内容及过程概述											强化高层次人才柔性引才育才机制。深入开展第三批“天府学者”特聘专家选聘，坚持立足全国、放眼全球，紧扣全省战略科技力量建设需要、产业技术创新和全社会创新创造需要柔性引进人才，经省委人才工作领导小组审批，引进40名高层次人才创新人才，其中，来自清华大学、北京大学等“双一流”建设高校19名，来自中国科学院、中国农科院等成员单位9名。												
											预算执行情况（10分）											年度预算数（万元）		年初预算		调整后预算数		预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因
预算执行情况（10分）											总额		800.00		800.00		800.00		100.00%		10	10												
											其中：财政资金		800.00		800.00		800.00		100.00%		/	/												
											财政专户管理资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/	/												
											单位资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/	/												
											其他资金										/	/												
绩效指标（90分）											一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值		度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析										
											产出指标		数量指标		资助岗位数量		=	40		个	40	25	25											
															资助岗位标准		=	20		万元/个	20	25	25											
											效益指标		社会效益指标		对建设西部创新人才高地的促进作用		定性	优良中低差			优	20	20											
											满意度指标		服务对象满意度指标		资助团队满意度		≥	95		%	95≥	20	20											
合计																			100	100														
评价结论											“天府学者”特聘专家选聘制度，坚持立足全国、放眼全球，紧扣全省战略科技力量建设需要、产业技术创新和全社会创新创造需要柔性引进人才，经省委人才工作领导小组审批，引进40名高层次创新人才，柔性引才”的核心在于“不求所有，但求所用；不求常在，但求常来”，它以一种灵活、变通的方式，达到了人才顺利引进的目的，同时也减少了人才引进的障碍，最大程度的实现了借智借力。																							
存在问题											设岗的范围和领域还可进一步扩大，引进人才的层次还可进一步提升。																							
改进措施											在有限的岗位和经费条件下，尽可能优先考虑全省经济社会发展急需的领域设岗引才，最大程度发挥项目绩效。进一步加大政策的宣传力度，指导各地各部门用好用足政策，最大程度释放政策红利。																							

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表