

2022 年度

四川省职业技能鉴定指导中心

单位决算

目 录

公开时间：2023 年 9 月 6 日

第一部分单位概况	1
一、主要职责	1
二、机构设置	2
第二部分 2022 年度单位决算情况说明	3
一、收入支出决算总体情况说明	3
二、收入决算情况说明	3
三、支出决算情况说明	4
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	4
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	5
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	7
七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明	8
八、政府性基金预算支出决算情况说明	9
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	10
十、其他重要事项的情况说明	10
第三部分 名词解释	12
第四部分 附件	15
第五部分 附表	19

一、收入支出决算总表.....	19
二、收入决算表.....	19
三、支出决算表.....	19
四、财政拨款收入支出决算总表.....	19
五、财政拨款支出决算明细表.....	19
六、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	19
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....	19
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表.....	19
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表.....	19
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	19
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表.....	19
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	19
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表.....	19

第一部分单位概况

一、主要职责

负责《职业技能鉴定工作规则》在四川省行政区域的组织实施。受省人社厅委托，负责对申请建立国家职业技能鉴定所的单位、部门进行资格审查，对已经人社行政部门批准建立的各级各类国家职业技能鉴定所、站的业务工作实施组织、指导和咨询；承担全省统考、技师（高级技师）职业资格考评、省直批国家职业技能鉴定所考务组织实施、国家职业资格证书的办理及专项职业能力考核证书办理；组织实施规定范围内机关事业单位技术工人技术等级考核和技师职务考评工作；指导全省各级各类职业技能竞赛工作，参与全国及世界技能大赛，组织四川省人力资源和社会保障厅牵头负责的省级技能竞赛，组织开展职业技能竞赛研究工作；组织新职业申报、职业技能标准、专项职业能力考核规范、职业技能评价试题、职业技能评价教材资料大纲课件开发及技术指导工作；管理运行职业技能鉴定国家题库四川分库；组织技能人才的宣传和服务工作；搭建技能人才服务平台，为企业、园区、地方政府服务；组织全省技能人才评价管理人员、考评人员、质量督导员及各类专家的培训、考核和管理工作；管理、发放全省空白职业资格证书、专项职业能力考

核证书、机关事业单位工考证书；承办省人社厅交办的其他工作。

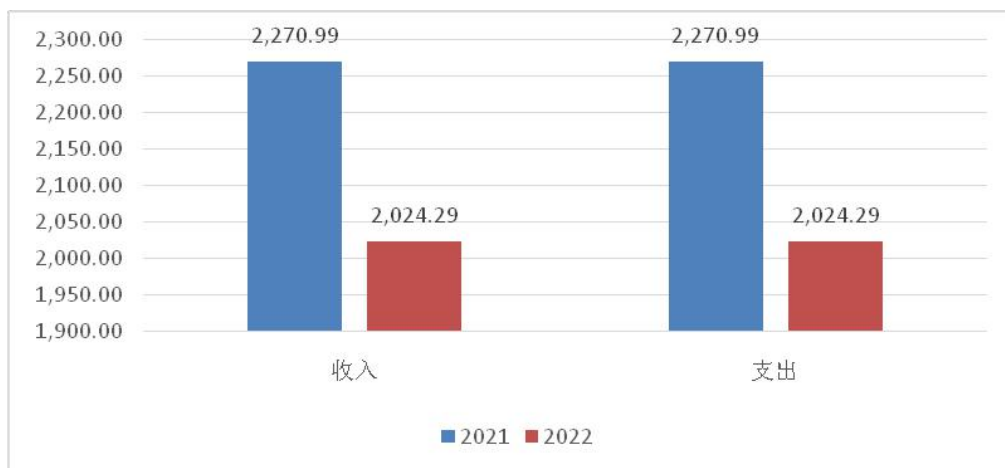
二、机构设置

省职鉴中心由 8 个部门组成，分别是：综合管理部、考务鉴定管理部、等级认定管理部、质量监督管理部、竞赛运营管理部、职业体系建设部、技能人才服务部、行业和地区服务部。

第二部分 2022 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计 2024.29 万元。与 2021 年相比，收、支总计各减少 246.7 万元，减少 10.86%。主要变动原因是 2022 年职业技能竞赛经费预算收入减少。



（图 1：收、支决算总计变动情况图）（单位：万元）

二、收入决算情况说明

2022 年本年收入合计 2024.29 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 2024.29 万元，占 100%。



（图 2：收入决算结构图）（单位：万元）

三、支出决算情况说明

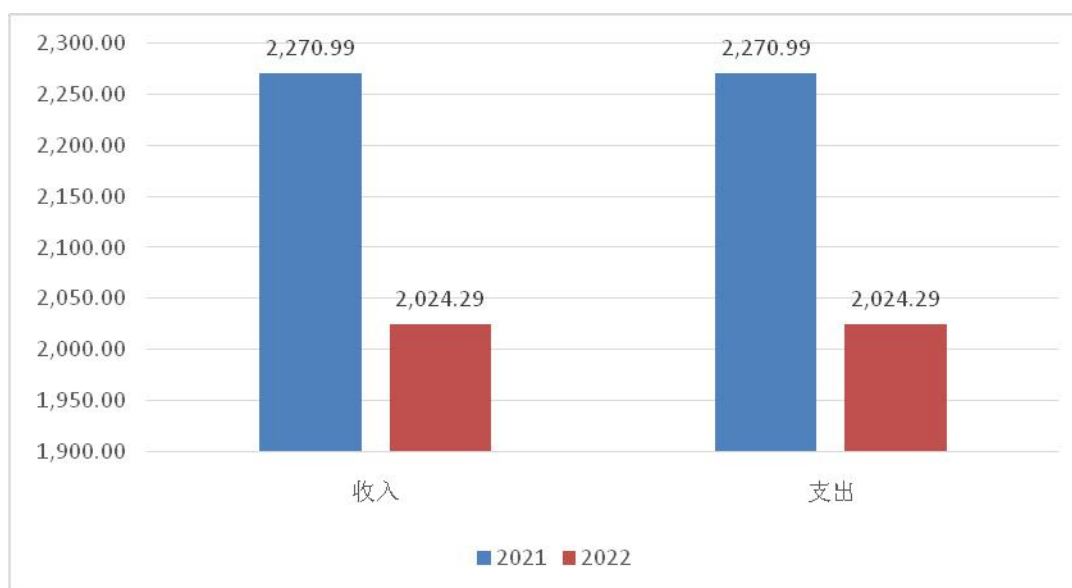
2022 年本年支出合计 2024.29 万元，其中：基本支出 491.34 万元，占 24.27%；项目支出 1532.95 万元，占 75.73%。



(图 3: 支出决算结构图) (单位: 万元)

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年财政拨款收、支总计 2024.29 万元。与 2021 年相比，财政拨款收、支总计各减少 246.7 万元，减少 10.86%。主要变动原因是 2022 年职业技能竞赛经费预算收入减少。



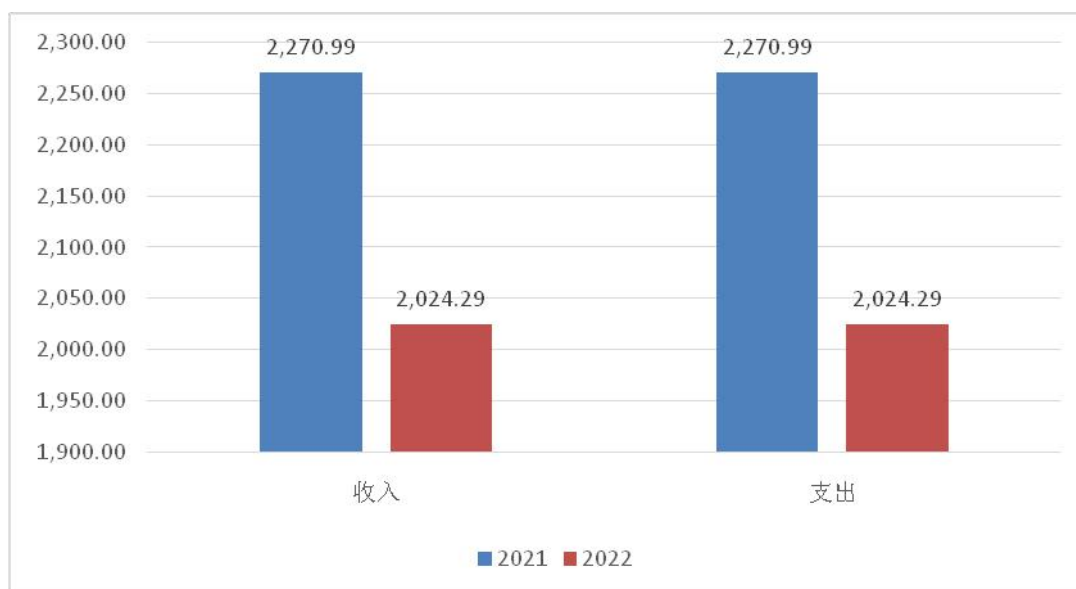
(图 4: 财政拨款收、支决算总计变动情况) (单位:

万元)

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

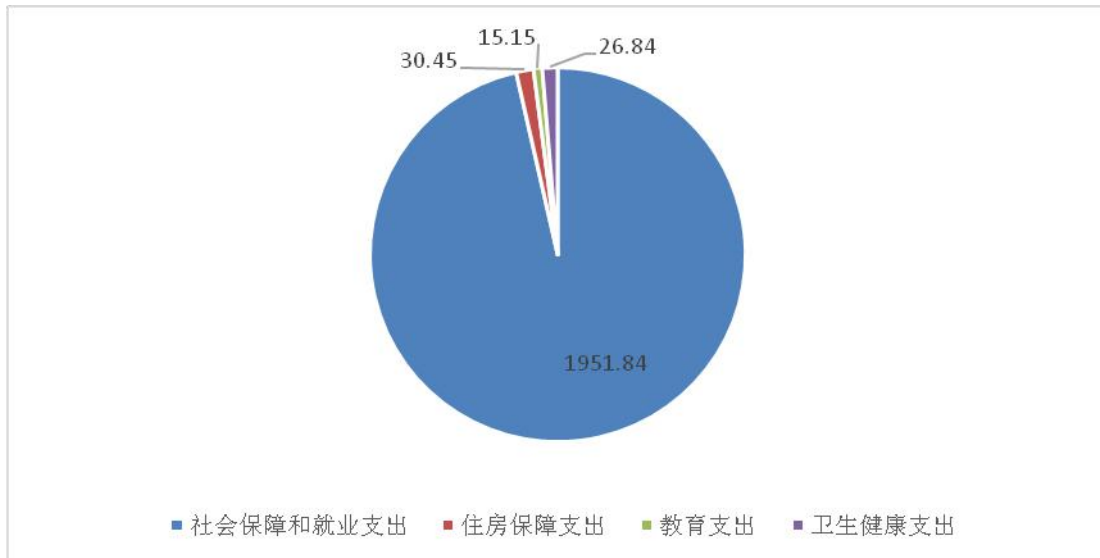
2022 年一般公共预算财政拨款支出 2024.29 万元，占本年支出合计的 100%。与 2021 年相比，一般公共预算财政拨款支出减少 246.7 万元，减少 10.86%。主要变动原因是 2022 年职业技能竞赛经费预算收入减少。



(图 5: 一般公共预算财政拨款支出决算变动情况)(单位: 万元)

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年一般公共预算财政拨款支出 2024.29 万元，主要用于以下方面:教育支出 15.15 万元，占 0.75%; 社会保障和就业支出 1951.84 万元，占 96.42%; 卫生健康支出 26.84 万元，占 1.33%; 住房保障支出 30.45 万元，占 1.5%。



(图 6: 一般公共预算财政拨款支出决算结构) (单位: 万元)

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年一般公共预算支出决算数为 2024.29 万元, 完成预算 94.84%。其中:

1.教育支出(类)进修及培训(款)培训支出(项): 支出决算为 15.15 万元, 完成预算 75.75%, 决算数小于预算数的主要原因是疫情、财政刚性要求等影响, 改为线上培训, 因此支出减少。

2.社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)信息化建设(项):支出决算为 67.59 万元, 完成预算 98.54%, 决算数与预算数基本持平。

3.社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)公共就业服务和职业技能鉴定机构(项):支出决算为 781.86 万元, 完成预算 90.52%, 决算数小于预算数的主要原

因是疫情影响及国家职业资格政策调整。

4.社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):支出决算为 33.59 万元,完成预算 100%,决算数等于预算数。

5.社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项):支出决算为 15.29 万元,完成预算 100%,决算数等于预算数。

6.社会保障和就业支出(类)就业补助(款)其他就业补助支出(项):支出决算为 1053.51 万元,完成预算 97.92%,决算数小于预算数的主要原因是年底拨付因疫情延期举办的省选拔赛承办经费时,个别承办单位未及时提供正确银行开户行信息,导致部分资金未能按时支出、被财政收回。

7.卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项):支出决算为 26.84 万元,完成预算 100.00%,决算数等于预算数。

8.住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项):支出决算为 26.44 万元,完成预算 100%,决算数等于预算数。

9.住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项):支出决算为 4.01 万元,完成预算 100%,决算数等于预算数。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年一般公共预算财政拨款基本支出 491.34 万元,其中:

人员经费 392.24 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、奖励金等。

公用经费 99.10 万元，主要包括：办公费、物业管理费、差旅费、会议费、培训费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

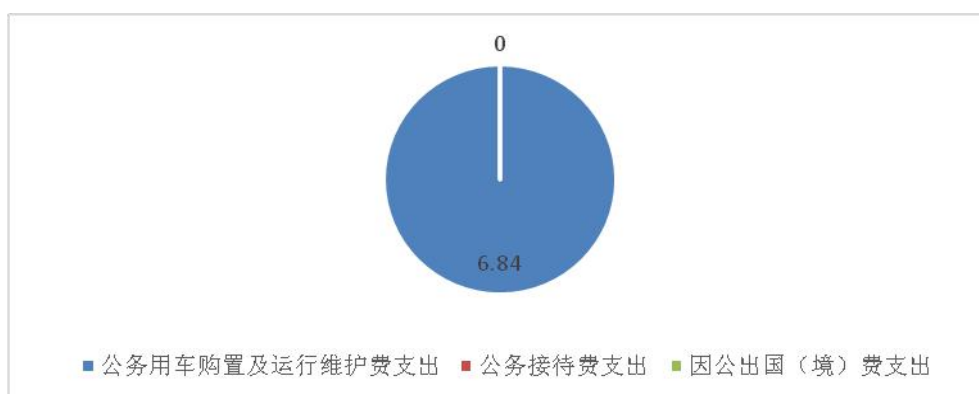
七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022 年“三公”经费财政拨款支出决算为 6.84 万元，完成预算 64.53%，较上年增加 0.16 万元，增长 2.40%。决算数小于预算数的主要原因是厉行节约，严格控制三公经费。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022 年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出决算 6.84 万元，占 100%；公务接待费支出决算 0 万元，占 0%。具体情况如下：



（图 7：“三公”经费财政拨款支出结构）（单位：万元）

1.因公出国（境）经费支出 0 万元，完成预算 100%。全

年安排因公出国（境）团组 0 次，出国（境）0 人。因公出国（境）支出决算与 2021 年持平。

2.公务用车购置及运行维护费支出 6.84 万元,完成预算 83.41%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2021 年增加 0.8 万元，增加 13.25%。主要原因是我中心仅有一辆 3.0 别克商务车，公务使用频率高，且该公务用车已使用 10 余年，接近报废状态，修理频率高，修理费用高，油耗高。

其中：**公务用车购置支出 0 万元**。全年按规定更新购置公务用车 0 辆，其中：轿车 0 辆、金额 0 万元，越野车 0 辆、金额 0 万元，载客汽车 0 辆、金额 0 万元。截至 2022 年 12 月底，单位共有公务用车 1 辆，其中：轿车 1 辆、越野车 0 辆、载客汽车 0 辆。

公务用车运行维护费支出 6.84 万元。主要用于全中心执行公务活动，职业技能鉴定等专项业务工作开展等所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

3.公务接待费支出 0 万元，完成预算 0%。公务接待费支出决算比 2021 年减少 0.64 万元，下降 100%。主要原因是厉行节约，严格控制三公经费。其中：

国内公务接待支出 0 万元，国内公务接待 0 批次，0 人次（不包括陪同人员），共计支出 0 万元。

外事接待支出 0 万元，外事接待 0 批次，0 人，共计支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2022 年政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2022 年国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2022 年，省职鉴中心为事业单位，未开支机关运行经费。

（二）政府采购支出情况

2022 年，省职鉴中心政府采购支出总额 7.29 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 7.29 万元。主要用于采购公务用车加油、维修和车辆、省级政务云服务费等。授予中小企业合同金额 3.18 万元，占政府采购支出总额的 43.62%，其中：授予小微企业合同金额 3.18 万元，占政府采购支出总额的 43.62%。

（三）国有资产占有使用情况

截至2022年12月31日，省职鉴中心共有车辆1辆，其中：主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、其他用车1辆，其他用车主要是用于保障全中心执行公务活动，职业技能鉴定等专项业务工作开展。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，本单位在 2022 年度预算编制阶段，组织对考试考务费等 1 个项目开展了预算事前绩效评估，对 10 个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取

10 个项目开展绩效监控，组织对 4 个项目开展绩效自评，绩效自评表详见第四部分附件。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

3.经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

5.使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

6.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

7.结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

8.年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

9.教育（类）进修及培训（款）培训支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于培训方面的支出。

10.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：指人力资源和社会保障部门用于信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支出。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务

（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）：指反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于促进就业的补助支出。

11.医疗卫生与计划生育支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指主要用于事业单位按照国家政策规定用于基本医疗缴费支出。

12.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指行政事业单位按人力资源社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

13.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

14.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

15.经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

16.“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

17.机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000022T000004704313-省级政务云服务费用								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)	四川省职业技能鉴定指导中心			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况		项目年度目标				年度目标完成情况			
			保障职业技能鉴定、专项职业能力考核、试题开发等正常进行。				保障职业技能鉴定、专项职业能力考核、试题开发等正常进行。			
	2. 项目实施内容及过程概述		保障职业技能鉴定及专项职业能力考核24748人次，加强技能人才队伍建设，大力培养高素质产业大军，优化全省职业技能人才结构，提高劳动者素质，促进劳动者就业创业。							
预算执行情况 (10分)	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算 数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.69	0.69	0.69		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.69	0.69	0.69		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	保障职业技能鉴定及专项职业能力考核	≥	1	万人次	24748人次 (省直专项日常、统考考核+省直职业技能鉴定)	50	50	
	效益指标	社会效益指标	对我省技能人才评价工作的促进作用	定性	优良中低差		优 加强技能人才队伍建设，大力培养高素质产业大军，优化全省职业技能人才结构，提高劳动者素质，促进劳动者就业创业	40	40	
合计								100	100	
评价结论	综合自评得分100分。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000022T000005045832-上年结转-职业技能竞赛经费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)		四川省职业技能鉴定指导中心		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况	根据省委十一届三次全会、四次全会精神及《四川省人民政府办公厅关于印发天府工匠培养工程实施方案的通知》（川办发〔2018〕73号）要求，通过在全省组织开展各类职业技能竞赛活动，进一步弘扬工匠精神和劳模精神，厚植工匠文化，加快培养造就一支适应我省产业转型升级发展的技能人才队伍。				根据省委十一届三次全会、四次全会精神及《四川省人民政府办公厅关于印发天府工匠培养工程实施方案的通知》（川办发〔2018〕73号）要求，通过在全省组织开展各类职业技能竞赛活动，进一步弘扬工匠精神和劳模精神，厚植工匠文化，加快培养造就一支适应我省产业转型升级发展的技能人才队伍。				
2. 项目实施内容及过程概述		2022年，职业技能竞赛及职业技能评价品牌体系建设-广告投放10条；职业技能竞赛及职业技能评价品牌体系建设-宣传推广5个；职业技能竞赛及职业技能评价品牌体系建设-职业技能证书内页及外壳2万册；第五届四川工匠杯大赛各项赛事第一名视频宣传，营造技能成才社会氛围10个；举办四川省技能人才成果展，完成展场搭建、表现形式多样、展示内容丰富、声光电正常运行，消防应急合规服务对象满意度100%。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	75.94	75.94	75.94		100.00%	10	100		
	其中：财政资金	75.94	75.94	75.94		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	职业技能竞赛及职业技能评价品牌体系建设-广告投放	≥	10	条	10	20	20	
			职业技能竞赛及职业技能评价品牌体系建设-宣传推广	≥	5	个	5	20	20	
			职业技能竞赛及职业技能评价品牌体系建设-职业技能证书内页及外壳	=	2	万册	2	20	20	
	效益指标	可持续影响指标	第五届四川工匠杯大赛各项赛事第一名视频宣传，营造技能成才社会氛围	≥	10	个	10	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	举办四川省技能人才成果展，完成展场搭建、表现形式多样、展示内容丰富、声光电正常运行，消防应急合规	≥	80	%	100%	10	10	
合计								100	100	
评价结论	职业技能竞赛经费用于职业技能竞赛及职业技能评价品牌体系建设广告投放和宣传推广，第五届四川工匠杯大赛各项赛事第一名视频宣传，营造技能成才社会氛围以及举办四川省技能人才成果展，以图文、视频和现场布展形式，配合最新视频、声光技术手段，搭建以国家级和省级媒体为主，移动媒体和平面媒体为辅的宣媒体平台，圆满完成职业技能竞赛经费绩效指标，弘扬工匠精神、劳模精神，营造技能成才、技能报国的良好社会氛围。									
存在问题	受2022年疫情影响，给职业技能竞赛经费执行工作带来很大困难和阻碍，宣传领域不够广，宣传范围不够大。									
改进措施	下一步竞赛品牌建设将结合业务内容及传播环境综合考虑，选择影响力大、权威性高的媒体平台，扩大宣传受众面，提升宣传效果，进一步加大四川技能大赛品牌和技能人才队伍建设工作宣传力度。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

项目名称		51000021T000000013464-考试考务费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门			实施单位（盖章）		四川省职业技能鉴定指导中心			
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况	2022年按照我省人力资源和社会保障事业发展计划，组织开展专项职业能力考核、国家职业资格全省统一鉴定、全省机关事业单位工人技术等级考核和技师职务考评等工作，修订及审核国家职业技能标准和专项能力考核规范，提升我省技能人才评价水平。			2022年按照我省人力资源和社会保障事业发展计划，组织开展专项职业能力考核、国家职业资格全省统一鉴定、全省机关事业单位工人技术等级考核和技师职务考评等工作，修订及审核国家职业技能标准和专项能力考核规范，提升我省技能人才评价水平。					
	2. 项目实施内容及过程概述	2022年按照我省人力资源和社会保障事业发展计划，提供各类技能人才评价服务28.6万人次；印制机关工证书数0.55万份；新增考评员和督导员4728人；印制四川省专项能力职业证书8.9万份；完成开发与修订及审核国家职业技能标准和专项能力考核规范31个；完成职业技能评价、专项职业能力命题110套；督导企业院校、用人单位、第三方技能人才评价考试场次182场；考试重大安全事故0次；优加强技能人才队伍建设，大力培养高素质产业大军，优化全省职业技能人才结构，提高劳动者素质，促进劳动者就业创业。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	411.00	411.00	353.83	86.09%	10	8.61	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。		
	其中：财政资金	411.00	411.00	353.83	86.09%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	其他资金					/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性	指标值	度量单	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	提供各类技能人才评价服务	≥	1	万人次	24748人次(省直专项日常、统考考核+省直职业)	10	10	
			印制机关工证书数	≥	1	万份	0.55	10	5.5	根据工作安排，2023年拟对机关事业单位工证书进行改版升级，因此2022年印制证书数量完全按照证书库存情况和已报成绩名单的实际获证需求量来测算印制的证
			新增考评员和督导员人数	≥	5000	人	4728	5	4.73	
			印制四川省专项能力职业证书数	≥	10	万份	8.9	10	8.9	受疫情影响，人员无法集中，2022年专项职业能力考核工作组织相对减少，并且多次延期或取消考试，因此证书发放量也随之减少。
			完成开发与修订及审核国家职业技能标准和专项能力考核规范	≥	11	个	31	10	10	
			完成职业技能评价、专项职业能力命题	≥	100	套	110	15	15	
			督导企业院校、用人单位、第三方技能人才评价考试场次	≥	200	场	182	10	9.1	
	质量指标	考试重大安全事故	=	0	次	0	15	15		
	效益指标	社会效益指标	对我省技能人才评价工作的促进作用	定性	优良中低差		优。优加强技能人才队伍建设，大力培养高素质产业大军，优化全省职业技能人才结构，提高劳动者素质，促进劳动者就业创业	5	5	
合计							100	91.84		
评价结论	根据年度任务完成情况，综合自评得分91.84分。									
存在问题	问题：对专项职业能力考核宣传力度不够大，未扩大宣传面。 存在的原因：宣传推广信息一般依托传统媒体平台进行发布，未使用互联网影响力较大的平台进行发布。									
改进措施	加强政策学习，提前作好工作预案，做好工作安排，积极应对各类突发事件。 扩大专项职业能力考核宣传，扩大影响力，动员更多考生									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称	51000021T000000013523-职业技能竞赛经费									
主管部门	四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省职业技能鉴定指导中心			
项目基本情况	项目年度目标	年度目标完成情况								
	1.项目年度目标完成情况	根据省委十一届三次全会、四次全会精神及《四川省人民政府办公厅关于印发天府工匠培养工程实施方案的通知》（川办发〔2018〕73号）要求，通过在全省组织开展各类职业技能竞赛活动，进一步弘扬工匠精神，厚植工匠文化，加快培养造就一支适应我省产业转型升级发展的技能人才队伍。					全面贯彻党的十九大、二十大精神，以习近平总书记关于加强技能人才队伍建设的系列指示批示精神为指引，通过在全省组织开展各类职业技能竞赛活动，进一步加强竞赛体系化建设，形成“赛、展、演、聘、会”五位一体具有四川特色的办赛模式，突出抓好第五届“四川工匠杯”暨第一届四川技工院校职业技能大赛、国赛省选拔赛组织，提升竞赛服务质量、拓宽管理服务范围，为推动我省技能人才队伍建设，打造享誉全国的“天府工匠”，培养规模宏大的“技能川军”，实现经济高质量发展奠定坚实的人才支撑。			
2.项目实施内容及过程概述	<p>职业技能竞赛经费的下达对全省职业技能竞赛工作开展提供了有力的经费保障，为全省技能人才队伍建设提质增效起到了有力的助推作用，全年职业技能竞赛经费主要用于补助第五届“四川工匠杯”职业技能大赛、承办中华人民共和国第二届职业技能大赛四川选拔赛、第46届世界技能大赛进入全国前五强集训项目、组织高技能人才评价、“技能中国行”等活动、开展竞赛课题研究等工作支出。具体工作成效如下。</p> <p>一是以世界技能大赛为引领，积极对接国家级职业技能大赛，建立以行业、市级职业技能竞赛和企业岗位技能竞赛为基础的职业技能竞赛体系，集中打造和树立“四川技能大赛”品牌。组织开展省级一类、二类职业技能竞赛48项。其中，采取“三赛合一”方式，成功举办第五届“四川工匠杯”职业技能大赛、四川省第一届技工院校职业技能大赛、第三届西部HR能力大赛，同步举办了四川省技能人才成果展、线上线下招聘会，带动210万余人参与大赛，超100万人次观众参与开幕式直播互动，充分展示四川技能人才队伍建设成果和技能人才风采。</p> <p>二是积极做好中华人民共和国第二届职业技能大赛43个赛项四川省选拔赛工作，遴选出技能高超的129名（队）选手进入四川集训队，参加2023年第二届全国技能大赛角逐。</p> <p>三是积极参与了四川省第八届农民工技能大赛暨第二届农民工服务周活动组织工作。承担四川省第八届农民工技能大赛竞赛组全面工作。</p> <p>四是印发《关于做好省级职业技能竞赛获奖选手获取职业资格证书有关工作的通知》（川人社职鉴〔2022〕9号），做好获奖选手相关证书办理服务，全年共完成1022人次获奖选手证书办理工作。</p> <p>五是举办第46届世界技能大赛阶段性总结经验交流会、中华人民共和国第二届职业技能大赛四川选拔赛启动仪式暨“技能中国行”、“世赛进校园”、“世赛进企业”等活动，为各单位提供良好的学习交流的平台。</p> <p>六是加强信息化建设，提升职业技能竞赛信息化管理水平。升级完善省级竞赛信息化管理平台，建立“四川省职业技能等级认定监管系统（竞赛数据）”平台，利用信息化管理提高竞赛管理、组织办赛、竞赛服务的质量与效率。</p> <p>七是举办四川省职业技能竞赛裁判员培训班，培训专家、裁判400余人。</p> <p>八是充分发挥职业技能竞赛引领作用，加速实现成果转化。开展竞赛课题申报工作，加强竞赛工作基础理论研究和成果转化进程，切实发挥职业技能竞赛在技能人才队伍建设方面的引领作用。</p>									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	1,000.00	1,000.00	977.57	97.76%	10	9.78	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。		
	其中：财政资金	1,000.00	1,000.00	977.57	97.76%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
其他资金										
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	参加各级各类职业技能竞赛总人数	≥	200	万人	210	15	15	
			培训裁判、专家人数	≥	400	人	400	20	20	
			参加各级各类职业技能竞赛获奖人数	≥	3000	人	3600	10	10	
	质量指标	通过参加各级各类职业技能竞赛获奖后，颁发的职业资格证书、职业等级证书数量	≥	1000	本	1021	10	10		
		社会效益指标	对技能人才培养的促进作用	定性	优良中低差		优	10	10	
	效益指标	可持续发展指标	对技能人才队伍建设的促进作用	定性	优良中低差		优	10	10	
满意度指标		服务对象满意度指标	≥	95	%	95	15	15		
合计										
评价结论	2022年全省组织带动210万人参加各级各类职业技能竞赛；培训裁判、专家400余人；参加各级各类职业技能竞赛的获奖选手3600余人；通过参加各级各类职业技能竞赛获奖后颁发的职业资格证书、职业等级证书1000余本，保持服务对象满意度≥95%。部门整体支出提高了资金的使用率，实现了通过在全省组织开展各类职业技能竞赛活动，进一步弘扬工匠精神和劳模精神，厚植工匠文化，加快培养造就一支适应我省产业转型升级发展的技能人才队伍的目标。根据部门整体支出绩效评价指标评分，自评得分为99分。									
存在问题	年底拨付因疫情延期举办的省选拔赛承办经费时，个别承办单位未及时提供正确银行开户行信息，导致部分资金未能按时支出、被财政收回，预算执行率为97.76%，未达到100%完全执行。									
改进措施	进一步加强资金的运行监控，提升资金效益及预算绩效管理水。									

第五部分附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表